

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2025年度

单位名称		江苏安全技术职业学院			
单位 主要职能		江苏安全技术职业学院是华东地区唯一以培养安全专业人才为主的公办全日制综合性 高等职业学校，面向全国招生三年制高职专业。			
机构设置及 人员配置		学校建有贾汪和云龙两个校区，占地面积456亩，内设机构包括：学院内设机构32个， 党委办公室（院长办公室国际合作与交流处）、党委组织部（党委统战部党校）、党委宣 传部、发展改革办公室、教务处、学生工作处（党委学生工作部人民武装部）、人事处 （党委教师工作部教师发展中心）、招生办公室、产教融合办公室（科技处就业指导服务 中心创新创业学院）、质量管理办公室（高教研究所）、财务处、审计与法规处、安全保 卫处（党委保卫部）、基本建设处、资产管理办公室（招标管理办公室）、后勤服务中心 、贾汪校区管理办公室、网络与信息管理中心、图书馆、继续教育学院（培训中心）、工 会（关工委办公室退休人员管理办公室妇联）、团委、机关党总支、纪委办公室（党委巡 察办公室）、执纪审查室；工业安全与职业健康学院、智能制造与应急装备学院、汽车与 交通安全学院、网络与信息安全学院、商贸与人文学院、马克思主义学院、基础课教学部 （体育教学部）。学校现有教职工562人，其中在编人员414人，在籍学生13569人。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		27238.22	
		一般公共预算资金		20638.22	
		政府性基金		0	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		财政专户管理资金		5900	
		上年结转资金		0	
		其他资金		700	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		10787.33	25098.32
		项目支出		213.99	2139.9
		校区建设及维修改造项目		165	2000
		因公出国出境与校际合作交流经费		0	60
		资产采购经费		20	79.9
中长期目标		坚持“创新驱动，内涵发展，问题导向”的工作方略，以推动高质量发展为主题，以 改革创新为根本动力，坚持和加强党对学院工作的全面领导，以立德树人为根本、以专业 建设为基础、以队伍建设为关键、以科技创新为重心、以开放创新为着力点、以文化创新 为支撑，力争学院事业发展各方面实现新的突破，为建设特色鲜明的高水平高职院校奠定 基础。整体上是：紧随高等职业教育高质量发展步伐，紧盯“高水平高职院校”建设标 准，逐步实现“现代大学制度更加完善，高水平人才培养体系基本建成，高层次师资队伍 不断壮大，特色专业群基本形成，服务行业、区域发展的能级提升，行业科技文化创新的 影响力显著增强，学院各方面办学条件明显进步”的发展目标，走在全国安全应急人才培 养的前列。			
年度目标		2025年学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党 的二十大精神，聚焦立德树人根本任务，始终围绕学校中心工作，聚焦学校第二次党代 会中心任务，紧密团结广大教职员工，解放思想、开拓创新、务实苦干、持续求进，努 力书写学院高质量发展新篇章。一是全面强化党的建设。二是不断提高人才培养质量。 三是大力加强师资队伍建设。四是协同深化产教融合。五是提升创新服务能力。六是 提高学院治理水平。七是推进招生就业工作。八是推进国际交流合作。九是推进安全 特色品牌建设。十是继续推进社会培训工作。			
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性		健全	健全
		工作计划制定健全性		健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性		合理	合理
		绩效指标明确性		明确	明确
	预算编制	预算编制科学性		科学	科学
		预算编制规范性		规范	规范

过程	预算执行		预算调整率	=0%	=0%
			支付进度符合率	=100%	=100%
			预算执行率	=100%	=100%
			结转结余率	=0%	=0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	=100%	=100%
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		组织建设工作及完成率	=100%	=100%
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	落实好立德树人根本任务	学生培养活动及成果	心理测试	≥50%	≥100%
			心理教育讲座	≥3次	≥6次
			心理健康活动	≥6次	≥12次
			参加市级以上文体活动数	≥2次	≥4次
			组织校级大型文体活动	≥4次	≥8次
			校规校级、安全知识教育覆盖率	≥50%	≥100%
			校风、学风教育覆盖率	≥50%	≥100%
			党史、国史知识教育覆盖率	≥50%	≥100%
			省级优秀社团数量	≥0个	≥1个
			市级优秀社团数量	≥1个	≥2个
			市级五四红旗团委、团总支	≥0个	≥2个
			省级先进集体	≥0个	≥1个
	内部控制管理建	贯彻落实中央八项规定精神督查	公务用车，办公用房，公务接待督查	≥1次	≥2次
		校内巡察	巡前培训、巡察动员、巡察进驻及实施、巡察整改	≥1项	≥1项
		深化日常监督	开展作风建设专项、重点领域专项治理、节假日明察暗访	≥2项	≥4项

履职	设	推进全面从严治党	制定责任清单、召开纪检监察会议	≥2项	≥4项
		强化政治监督	制定纪委工作要点及清单、开展党风廉政建设责任制考核	≥1项	≥2项
		廉政教育	重点领域监督	≥2次	≥3次
	党建引领内涵提升	党建活动	“七一”表彰	≥0次	≥1次
			“七一”走访慰问	≥0次	≥1次
			“书记项目”	≥0次	≥43次
			“四强”支部建设	≥0次	≥36次
			省级样板支部培育建设	≥0次	≥1次
			省级标杆院系培育建设	≥0次	≥1次
			省级双带头人教师党支部书记强国行项目	≥0次	≥1次
	党委履行统战工作主体责任	宣传教育	民主党派工作：教育培训、学习交流、考察调研	≥0次	≥1次
			党外知识分子工作：教育培训、学习交流、考察调研	≥0次	≥1次
			民族宗教工作：宣传教育	≥0次	≥1次
			统一战线同心教育实践基地建设	≥0次	≥1次
	党校培训	干部教育、发展党员培训、师生党员培训	干部培训	≥0次	≥1次
			党务工作者培训	≥0次	≥1次
			发展党员培训	≥1次	≥2次
			师生党员基本培训	≥1次	≥2次
	质量工程项目	课程建设	在线课程建设	≥10个	≥20个
		教学资源库建设	专业教学资源库	≥0个	≥5个
		教材建设	校级教材立项并出版	≥6个	≥10个
		职业能力大赛	技能大赛省赛一等奖	≥2个	≥2个
			技能大赛省赛二等奖	≥6个	≥6个
			技能大赛省赛三等奖	≥10个	≥10个
			教学能力大赛省赛一等奖	≥0个	≥1个
			教学能力大赛省赛二等奖	≥0个	≥2个
			教学能力大赛省赛三等奖	≥0个	≥3个
		教学研究	教改项目	≥3个	≥3个
			教改课题	≥4个	≥4个
			思政专项	≥5个	≥5个
	对外宣传提升学院影响力	对外宣传	外宣报道	≥30篇	≥60篇
			校歌	≥0首	≥1首
			校园网新闻发布	≥50篇	≥100篇
			新版校园网	≥0个	≥1个

		校外媒体合作	≥2家	≥2家
科技服务工作	四技服务	横向课题到账经费	≥20万	≥50万
		专利转化率	≥5%	≥10%
推进校企深度合作	校企合作	与徐州本地区企业合作，推荐就业学生数	≥0人	≥400人
		与省内外企业合作，推荐本地区就业学生数	≥0人	≥150人
就业	毕业去向落实	初次去向落实率	≥0%	≥85%
		年终去向落实率	≥0%	≥92%
创新创业成效	孵化本校创业项目	孵化在校生创业项目注册公司	≥1个	≥1个
		发掘校友优秀企业	≥1个	≥1个
	与企业联合培育	与“高新技术企业”联合培育项目	≥1个	≥1个
		与“科技型中小企业”联合培育参赛项目	≥1个	≥1个
	参加比赛	“挑战杯”创业计划竞赛培育参赛项目	≥1个	≥3个
		中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛培育参赛项目	≥1个	≥6个
思政课教师教学科研水平提升	徐州市大中小学思政课一体化实践基地	2025年徐州市大中小学思政课教师培训会	≥40人	≥80人
	社科项目团队建设	2025年社科研究团队	≥15人	≥30人
	教学大赛	教育厅、教指委教学比赛	≥6人	≥12人
	微课大赛	省赛、市赛、校赛	≥7人	≥14人
	教师培训	《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》等课程培训	≥10人	≥20人
立德树人	“大思政课”课程群建设	课程指导	≥7人	≥15人
	学生比赛	大学生讲思政课、“我心中的思政课”微电影	≥25人	≥50人
	校级名师工作室建设	申报各级各类课题和项目	≥7人	≥7人
服务地方	理论宣讲	校内外宣讲	≥16人	≥32人
落实学院招生任务	招生	全日制招生新生（以省厅审批计划为准）	≥1700人	≥4800人
教师队伍建设提升	师资建设	高层次人才引进	≥2人	≥12人
		新教师招聘	≥0人	≥20人
		出国培训	≥0人	≥4人
		省青蓝工程优青培养	≥1人	≥2人
		职称评审	≥0场次	≥1场次
		教职工培训	≥20人	≥80人
各类培训	社会培训	开展培训类别	≥0个	≥12个
		开展培训班	≥0班次	≥230班次
科研项目与考核	课题管理	省级课题申报	≥2个	≥5个
		市级课题申报	≥20个	≥40个

	评价	校刊编辑	校刊编辑	≥1期	≥2期
		教学质量考核	教学质量考核	≥1次	≥2次
	专业建设	专业群申报	省级高水平专业群	≥1个	≥1个
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益		学院经营创收	≥200万元	≥500万元
	社会效益	提升职业教育社会认可度		提高	提高
		提升教学办学质量，培养高技能人才		提高	提高
	生态效益		通过人才培养，提升地区企业绿色发展能力	提升	提升
	可持续影响		为推动学校可持续发展营造良好舆论氛围	提高	提高
满意度指标	服务对象满意度		师生满意度	≥0%	≥90%