

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	江苏安全技术职业学院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
（一）单位基本情况	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
<p>（一）评价目的</p> <p>通过对学院2021年度整体资金安排的科学性、合理性、规范性及资金使用成效进行评价，了解和掌握学院的整体情况，发现学院运行中的问题，加以整改，及时调整和完善学院的工作计划和绩效目标，并加强绩效管理，提高学院整体管理水平和财政资金的使用效益。</p> <p>（二）评价依据</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 《财政支出绩效评价管理暂行办法》（财预〔2009〕76号）； 2. 《江苏省省级预算绩效目标管理办法》（苏财规〔2020〕18号）； 3. 《江苏省省级项目支出绩效评价管理办法》（苏财规〔2020〕20号）； 4. 江苏安全技术职业学院印发的相关管理文件。 <p>（三）评价指标体系</p> <p>学院以财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》和《江苏省省级预算绩效评价管理规程》等文件为指引，结合学院实际，遵循相关性、可比性、重要性的原则，以财政资金管理使用为主线，设定“决策”、“过程”、“履职”、“效益”、“满意度”5个一级指标，以部门各项管理及承担的职能设置22个二级指标及124个三级指标。</p> <p>（四）评价方法</p> <p>此次绩效评价采取自我评价方式，综合运用文件资料分析、数据对比分析等方法，重点评价学院整体支出的经济性、效率和效益性及学院管理的规范性、程序性、合规性。评价指标采取定量与定性相结合的方式设置，评价权重按照重要性原则定量设置，评价得分按照各模块得分加总计算。</p> <p>（五）评价结论</p> <p>2021年，学院各项工作稳步推进，根据《省级部门整体支出绩效自我评价评分表》自评得分93.20分，等级为优秀。</p>	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
<p>（一）坚持疫情防控常态化，筑牢校园安全屏障</p> <p>面对依然严峻复杂的疫情防控形势，学院坚持严密化防控，积极构建全防联控、联防联控、群防群治的严密防线，严格落实各项防控措施；坚持精准化检测，开展新冠病毒核酸全员检测和定期抽检工作，做到“应检尽检”；坚持科学化储备，动态掌握各类物资使用和发放情况，确保师生平安健康。</p> <p>（二）《学院“十四五”事业发展规划》正式实施</p> <p>依据国家、江苏省和行业发展需求，通过调研、座谈、征求意见和专家论证等方式完成了《学院“十四五”事业发展规划》的编制，并组织实施。</p> <p>（三）基础设施保障能力提升</p> <p>投资5500万元，建筑面积17000m²的图文信息大楼投入使用；云龙校区1号学生宿舍优化方案获市政府批准，即将开工建设；各类教学实训、实习设施设备改造总投入达1200余万元，有效保障了师生教学和生活需求。</p> <p>（四）师生各项竞赛成绩较好</p> <p>在2021年“彭城工匠”职业技能大赛中，6名专业教师获“徐州市技术能手”荣誉称号。教师在省级以上教学大赛获奖11项。学生团队在2020、2021连续两年在“领航杯”江苏省青少年网络信息安全应用能力竞赛（高校组）荣获一等奖。虽受疫情影响，学院仍获省（部）级和国家级各类奖项130个，其中国家级一等奖11个、二等奖25个、三等奖31个，省（部）级一等奖11个、二等奖16个、三等奖19个。10个项目进入“互联网+”大学生创新创业省赛，4个项目获奖，获奖率为40%，处于全省中等水平；4项作品推荐到“挑战杯”课外作品大赛省赛，均获三等奖，获奖率为100%。</p>	

(五) 人才培养质量不断提升

今年2名毕业生被评为“江苏工匠”，其中1名去年刚毕业的学生荣获“全国技术能手”“全国五一劳动奖章”。我院毕业生吃苦耐劳品质、过硬技术深受用人单位欢迎。

(六) 招生就业工作再上新台阶

在增加招生计划的同时扩大了省外招生比例，共录取三年制高职2775人，较2020年增加20.5%，其中省外录取668人，占比24%。毕业生就业率持续攀升，由去年的96.66%上升到了97.67%，提升了近1个百分点。

(七) 课程思政育人合力不断增强

完成《课程思政公共基础课程评价指标》《课程思政专业教育课程评价指标》《课程思政实践类评价指标》等3个指标体系。举办了“课程思政”优秀教案一等奖作品巡展。开展了“课程思政”一院一品汇报会、课程思政优秀论文评选，立项“课程思政”专项课题14项、示范专业5个。评选了年度“课程思政”示范课程10门、“课程思政”教学十佳10人。在江苏省职业院校外语课程思政优秀教学案例征集与交流中，荣获一等奖。

(八) 人才队伍建设进一步加强

全年新增产业教授1人、省高校青蓝工程优秀教学团队1个、省高校青蓝工程优秀青年骨干教师2人。

(九) 教科研工作取得可喜进展

省市级立项课题57项，其中徐州市党史学习教育专项课题13项，立项数量居徐州市高职院校第一；结项纵向课题65项；获授权专利188项、发明专利20项。

(十) 信息化基础设施建设进一步加强

学院投资270余万元、省应急厅赠送设施340多万元，对数据中心机房及数据中心服务器进行了全面升级，采购了云计算平台下的超融合系统架构，满足学院管理和科研需要。

(十一) 对外合作交流取得新收获顺利通过招收和培养留学生的资格条件验收；完成泰国技术院校新能源汽车专业第二期线上师资培训；举行埃及大学生国际汉语HSK二级线上系列教学；完成“江苏德国高职教育合作联盟”年度建设项目；与境外6所高校签署合作协议，并开展了交流合作项目。

四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）

(一) 绩效目标编制不够完善

学院在编制绩效指标时能够与单位职能与事业发展规划相关，与支出方向、政策依据相关联，与绩效目标内容直接关联，但绩效指标设置过多，重点不够突出。

(二) 教师队伍整体素质有待进一步提高

截至2021年末，学院研究生教师占比66.31%，双师型教师占比65.8%，均完成绩效目标，但高层次人才引进工作进展缓慢，未引进博士及其他高层次人才。

五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）

(一) 提高绩效目标编制科学性

学院在编制具体绩效指标时，应涵盖主要职能、政策目标、支出方向主体内容，选取能够体现部门整体履职和核心效果的指标，突出重点，不设置与部门整体履职、效益和成本明显无关联的指标。

(二) 重视队伍建设，制定高层次人才引进规划

学院应结合我国高职院校的整体发展战略、国家在相关专业上的培养要求与学院的专业方向定位和总体发展，从教学目标、专业建设、科研方向等方面进行综合考虑，做好人才引进的整体规划，拓宽人才引进渠道，制定具有针对性的引进管理政策。

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		江苏安全技术职业学院				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1	
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1	
过程	预算执行	“三公经费”变动率	0.00%	0.75	0.75	
		非税收入预算完成率	100.00%	0.75	0.75	
		公用经费控制率	100.00%	0.75	0.75	
		结转结余率	17.16%	0.75	0	
		预算调整率	0.00%	0.75	0.75	
		预算执行率	100.00%	10	10	
		政府采购执行率	100.00%	0.75	0.75	
		支付进度符合率	100.00%	0.75	0.75	
	预算管理	非税收入管理合规性	达成预期目标	1	1	
		基础信息完善性	达成预期目标	0.75	0.75	
		绩效管理覆盖率	100.00%	0.75	0.75	
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	
		预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	

		资金使用合规性	达成预期目标	1	1	
资产管理		固定资产利用率	100.00%	0.75	0.75	
		资产管理规范性	达成预期目标	0.75	0.75	
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
项目管理		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	0.75	0.75	
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
人员管理		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	0.75	0.75	
		在职人员控制率	100.00%	0.75	0.75	
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	
机构建设		业务学习与培训及时完成率	100.00%	0.75	0.75	
		组织建设及时完成率	100.00%	0.75	0.75	
		党员活动	10.00次	0.5	0.5	
党建引领内涵提升		学习强国平台参与度	95.12%	0.5	0.5	
		廉政教育、意识形态、安全等 政治教育	10.00次	0.5	0.5	
		庆祝“建党100周年”活动	5.00次	0.5	0.5	
		开展专题组织生活会	2.00次	0.5	0.5	
		开展五中全会、视察江苏、三 全育人等教育培训活动	8.00次	0.5	0.5	
		党务干部集中学习培训	2.00次	0.5	0.5	
		党员学习培训	3.00次	0.5	0.5	
		发展对象培训	2.00次	0.5	0.5	
	党委履行统战工 作主体责任		教育培训、学习交流、考察调 研	1.00次	1	1
		教育培训、学习交流、考察调 研2	1.00次	1	1	

	宣传教育	1.00次	1	1	
职能1：承担各级 各类职业学校教育	全日制招收新生	3509.00人	1	1	
	面向社会人员招生	170.00人	1	1	
	首次就业率	93.01%	1	1	
	学生推荐就业率	97.67%	1	1	
职能2：落实好立德 树人根本任务	省创新创业大赛获二等奖项目 数	0.00个	1	0	
	省级先进集体	1.00个	1	1	
	其他主题教育（如学雷锋、爱 国主义、感恩等）覆盖率	100.00%	0.5	0.5	
	市创新创业大赛获一等奖项目 数	1.00个	0.5	0.5	
	全国计算机等级考试	1699.00人	0.5	0.42	
	市创新创业大赛获三等奖项目 数	3.00个	0.2	0.2	
	系部文体活动	60.00次	0.3	0.3	
	党史、国史知识教育覆盖率	100.00%	0.5	0.5	
	辅导员能力大赛省级	1.00个	1	1	
	辅导员、班主任考核，优秀评 选	30.00%	0.5	0.5	
	组织安全知识竞猜参与率	100.00%	0.5	0.5	
	应急救护员培训	600.00人	0.5	0.5	
	市级五四红旗团委、团总支	3.00个	0.5	0.5	
	市创新创业大赛获二等奖项目 数	1.00个	0.3	0.15	
	普通话	442.00人	0.5	0.22	
	技能鉴定	576.00人	0.5	0.5	
	省级挑战杯大赛三等奖项目数	4.00个	1	1	
举办校级大型文体活动	15.00次	0.5	0.5		

履职		辅导员、班主任应急能力参与率	100.00%	0.5	0.5		
		开展各级各类应急消防演练次数	12.00次	0.5	0.5		
		校风、学风教育覆盖率	100.00%	0.5	0.5		
		职业技能等级认定	5000.00人	0.5	0.5		
		英语应用能力考试（AB级）	2610.00人	0.5	0.5		
		省创新创业大赛获三等奖项目数	4.00个	0.5	0.5		
		开展各类大讲堂主题教育	25.00次	0.5	0.5		
		省级优秀社团数量	1.00个	1	1		
		市级优秀社团数量	2.00个	0.5	0.5		
		校规校级、安全知识教育覆盖率	100.00%	0.5	0.5		
		参加市级以上文体活动数	10.00次	1	1		
		职能3：成人教育	通过与南京工业大学、江苏师范大学等高校联合办学	872.00人	1	1	
		职能4：社会培训	电工、焊工等特种人员培训	1969.00人	1	1	
			煤矿企业负责人、安全生产管理人员、安培师资、职业卫生管理人员培训、大屯、徐矿等煤矿企业生产人员培训	3494.00人	1	1	
			新能源汽车整车故障仿真实训室	1.00个	0.5	0.5	
			省重点教材立项数	1.00个	1	1	
			消防安全实训室	1.00个	0.5	0.5	
			美术画室	1.00个	0.5	0.5	
			电子实训室更新	1.00个	0.5	0.5	
			改造计算机机房	2.00个	0.5	0.5	
		市先进制造职教集团建设和验收	1.00	0.5	0.5		
		建成省级立项在线开放课程数	2.00个	1	1		

职能5：提升职业教育现代化水平	市云计算技术与应用特需专业建设和验收	1.00个	0.5	0.5	
	新增校外实习基地数	49.00个	1	1	
	申报新增专业数	4.00个	1	1	
	新建计算机机房	5.00个	0.5	0.5	
	新能源汽车智慧教室	1.00个	0.5	0.5	
	PLC实训室	1.00个	0.5	0.5	
	舞蹈房	1.00个	0.5	0.5	
	电钢琴教室	1.00个	0.5	0.5	
	校级专业教学资源库	5.00个	1	1	
	市钣喷高技能人才公共实训基地建设和验收	1.00个	0.5	0.5	
	省级在线开放课程立项数	0.00个	1	0	
	市新能源汽车技术特需专业建设和验收	1.00个	0.5	0.5	
职能7：推进校企深度合作力度	与南京、苏州、无锡等企业校企合作，推荐机械类、信息类专业技能人才就业	273.00人	1	1	
	与徐工集团等校企合作，推荐本地区机械、机电、数控专业技能人才就业	716.00人	1	1	
	参加其他培训人数	0.00人	0.3	0	
	省技能大赛获三等奖项目数	19.00个	0.3	0.3	
	全国行业技能大赛一等奖项目数	11.00个	1	1	
	省职业院校教学大赛二等奖数	3.00个	1	1	
	全国行业技能大赛三等奖项目数	31.00个	0.3	0.3	
	研究生教师占比	66.31%	1	1	
	双师型教师占比	65.80%	1	1	
	省职业院校教学大赛三等奖数	0.00个	0.5	0	

职能8：教师队伍 建设提升教学科研水平	参加国家级培训人数	53.00人	1	1		
	省高校微课教学比赛三等奖数	1.00个	0.3	0.07		
	博士	0.00人	1	0		
	省高校微课教学比赛一等奖数	1.00个	1	1		
	省技能大赛获一等奖项目数	11.00个	1	1		
	全国行业技能大赛二等奖项目数	25.00个	0.5	0.5		
	省高校微课教学比赛二等奖数	0.00个	0.5	0		
	其他高层次人才	0.00人	1	0		
	省信息化教学能手比赛获奖数	5.00个	1	1		
	参加省级培训人数	39.00人	0.5	0.49		
	省技能大赛获二等奖项目数	16.00个	0.5	0.5		
效益	可持续发展	提高学院高质量发展	达成预期目标	1	1	
	社会效益	提供技能型人才	2590.00人	1	1	
	经济效益	安全培训为学院创收	964.00万元	1	1	
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	96.48	1	1	
总计					93.2	

注：自我评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设置情况自行调整。