江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党支部、处室）

党支部（处室）名称： 计划财劳处

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** | **责任人** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 在工作和内部管理上不敢碰硬、做“老好人”，对存在的问题不愿说不敢讲，不敢抓不会管。 | 财务管理要求严，制度更新较快，对来办事师生，总担心要求严、标准高，容易产生矛盾。 | 加强上级政策、制度的宣传，及时与师生沟通，减少误解的产生。 | 形成和谐的财务管理氛围，对上级规定，做到及时转发，及时宣传，让师生理解财务管理行为，有效提高财务执行力度。 | 2018年3月 | 徐健康  冯林  王亚迪 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 存在惯性思维，满足于完成领导交代的工作，未能创新工作方式和方法，存在对待工作认真、不细致 | 学习时间较少，与部门工作交流少，工作思维固有化，缺少大局观。 | 加强学习和交流，定期对照检查， | 及时高质量、高标准完成各项工作 | 2018年3月 | 徐健康  冯林  雍媛媛  周学巧  朱惠  刘介华 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 对部分工作应付了事、不催不动、不问不报、不推不办，少数工作长期不处理， | 工作时间观念较差，总觉得能拖一天算一天，责任心不强。 | 做好工作统筹，合理分配工作，合理配置各岗位工作人员，加强工作考核。 | 提高工作效率，严格按照财务公开服务要求执行 | 2018年3月 | 徐健康  冯林 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 存在迟到早退，有时存在有事未能提前请假 | 劳动纪律意识不高，对自身要求不高 | 加强思想教育，注重日常检查，重视考勤，进行个别谈话。 | 杜绝出现迟到早退现象 | 2018年3月 | 徐健康  刘介华  窦立毅  冯林 |

江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名： 徐健康

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 在工作和内部管理上不敢碰硬、做“老好人”，对存在的问题不愿说不敢讲，不敢抓不会管。 | 财务管理要求严，制度更新较快，对来办事师生，总担心要求严、标准高，容易产生矛盾。 | 加强上级政策、制度的宣传，及时与师生沟通，减少误解的产生。 | 形成和谐的财务管理氛围，对上级规定，做到及时转发，及时宣传，让师生理解财务管理行为，有效提高财务执行力度。 | 2018年3月 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 存在惯性思维，满足于完成领导交代的工作，未能创新工作方式和方法 | 学习时间较少，与部门工作交流少，工作思维固有化，缺少大局观。 | 加强学习、与部门交流， | 提高工作标准，将工作做好、领导满意、职工满意 | 2018年3月 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 主要体现在对部门内部工作检查不够及时，对一些工作注重布置安排，轻落实，造成部门工作不能按期、高标准完成。 | 工作不能合理安排，且财务管理力量薄弱，易产生顾头不顾尾， | 做好工作统筹，合理分配工作，合理配置各岗位工作人员，加强工作考核。 | 提高工作效率，对领导安排的工作不拖、不应付了事。 | 2018年3月 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 存在外出出差未能及时给领导汇报请假，汇报请假制度落实不好。对部门内部工作检查少。 | 工作忙，有时不能考虑全面。 | 提高认识，做好榜样 | 严格按照学校有关制度执行，通过不定期检查，避免其他员工出现工作纪律松懈问题。 | 2018年3月 |

江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名： 雍媛媛

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 有依赖心理 | 认为有有经验的老师和前辈在，自己的主动工作精神不够 | 敢于批评与自我 批评，强化担当精神，工作求进，办事求实 | 工作中药有担当 | 长期 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 有出现工作失误的情况 | 认真、专注程度不够 | 对关乎群众切身利益的工作细节务必要认真、认真、再认真；仔细、仔细、再仔细。 | 工作准确、细致，不出错 | 长期 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 工作上还存在一定的惰性，细节处理不够认真细致 | 认为时间充裕、不能今日事今日毕 | 正视本质工作的重要性，提升责任感，积极主动的完成各项工作 | 按时高效完成各项工作 | 长期 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 |  |  |  |  |  |

江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名： 周学巧

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 时代变化太快，跟不上时代发展， | 担当意识不强 | 积极提高业务能力，改造自己世界观 | 踏实肯干，力所能及 | 改正缺点长期坚持 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 有时工作量大，完成工作标准不高， | 工作量大，时间紧，感觉工作压力大 | 充分利用时间学习，提高自身业务能力 | 严格要求自己，完成工作 | 改正缺点，长期坚持 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 收费量集中时间，导致工作效率低下 | 收费量集中，工作任务重，时间紧，人手少，需其他部门配合 | 加强与其他部门合作，交流，制定有序办法，解决时间紧任务重的问题 | 轻重缓急有序进行，不急不燥，高质量完成本职工作及领导安排的其他工作任务 | 改正缺点长期坚持 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 偶然有松弛现象 | 思想不够重视 | 自觉维护事业单位工作人员形象，维护财务窗口形象，起到表率作用。 | 带头遵守工作纪律，尊章守法。 | 改正缺点长期坚持 |

江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名： 窦立毅

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 时代变化太快，跟不上时代发展的步伐 | 担当意识不强 | 积极提高业务能力，改造自己世界观 | 踏实肯干，力所能及 | 改正缺点长期坚持 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 有时工作量大，完成工作标准不高， | 工作量大，时间紧，感觉工作压力大 | 充分利用时间学习，提高自身业务能力 | 严格要求自己，完成工作 | 改正缺点，长期坚持 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 收费量集中时间，导致工作效率低下 | 收费量集中，工作任务重，时间紧，人手少，需其他部门配合 | 加强与其他部门合作，交流，制定有序办法，解决时间紧任务重的问题 | 轻重缓急有序进行，不急不燥，高质量完成本职工作及领导安排的其他工作任务 | 改正缺点长期坚持 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 偶然有松弛现象 | 思想不够重视 | 自觉维护事业单位工作人员形象，维护财务窗口形象，起到表率作用。 | 带头遵守工作纪律，尊章守法。 | 改正缺点长期坚持 |

江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名： 王亚迪

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 遇事有些胆怯 | 个人性格有些胆小，不知该怎么面对问题 | 多与同事交流、多大胆尝试 | 遇事不胆怯、不逃避 | 立即立改长期坚持 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 对个人工作学而不思，思而不深 | 有点安于现状 | 提高工作标准，严格要求自己，增加事业心，责任心 | 做到对自己的工作精益求精，努力钻研 | 立即立改长期坚持 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 工作效率有时不高，缺乏主动性 | 有时教职工办理业务太多，不能及时处理业务 | 工作时间不干其他事情，及时完成工作任务 | 每日完成当日付款工作、当日账务当日处理 | 立即立改长期坚持 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 工作时候偶尔开点小差，抱有侥幸心理 | 工作态度不够端正 | 把工作态度端正，调整对工作的认识 | 杜绝开小差，按时上下班 | 立即立改长期坚持 |

江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名： 刘介华

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 有依赖心理 | 认为有老教师和前辈在，自然而然地担当意识不强。 | 在业务能力上积极向老前辈学习，敢于勇于独挡一面 | 首先工作有强烈的事业心与责任感。工作勇于担当，敢想敢干，踏实肯干。 | 立即立改，长期坚持 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 有时工作任务集中下达，且工作量大，时间紧等因素导致工作完成标准不高 | 有时由于自身原因能力不足，工作任务量大、时间紧，急于求成。 | 加强自身学习，充分利用时间，将任务进行细致分解、量化，责任到人。 | 高标准高要求高质量完成工作任务。 | 立即立改，长期坚持 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 有时工作任务集中下达，且工作量大导致工作效率低下。 | 有时工作量大、工作任务重、时间紧、人手少、涉及的事项多，需要其他部门人员的配合。 | 加强与其他部门工作人员的交流，制定解决方案，争取按照工作任务的轻重缓急来处理问题。 | 按照工作的重要程度与时间问题，先集中时间解决手头上的重要工作，再解决其他非重点工作。 | 立即立改，长期坚持 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 偶尔工作会出现松弛现象，有时抱有侥幸心理。 | 思想上不够重视，认识有偏差，认为小事违反纪律影响不大。 | 首先加强自我修养意识，树立党员形象，互相监督长抓长细。 | 带头严守各项工作纪律，  争做遵章守纪的模范党员。 | 立即立改，长期坚持 |

江苏安全技术职业学院纠“四风”整作风专项活动问题查找及整改清单（党员干部职工）

姓名：冯 林

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **问题**  **类别** | **存在问题** | **原因分析** | **整改措施** | **实现目标** | **完成**  **时限** |
| **1** | 担当精神不强问题 | 在完成自己本职工作的同时，兼顾全科室整体工作不足，正所谓“不谋全局者不足谋一域，不谋万世者不足谋一时” | 工作能力思想意识需继续提高 | 加强思想、理论知识的学习，提高自身的整体素质和业务能力 | 提高统筹兼顾工作的能力 | 全年 |
| **2** | 工作标准不高问题 | 单位财务报销制度与最新国家财务制度有偏差，需修正 | 学习程度不够，知识更新不够造成 | 不断加强理论知识学习，及时更新学院财务管理制度 | 财务管理制度更新、个人理论水平提高 | 全年 |
| **3** | 工作效率低下问题 | 时常会存在一些拖延 | 平时手中工作较多，总想着工作再等等先忙别的，从而形成一些拖延 | 制定工作计划，按照工作计划做事，进而克服拖延 | 按照计划有条不紊的处理问题 | 全年 |
| **4** | 工作纪律松弛问题 | 精神上偶然出现懈怠 | 思想意识还不够坚定造成 | 加强思想理论学习 | 牢固树立工作责任心和为人民服务意识 | 全年 |