

促进毕业生就业的政策措施

2024 年学校贯彻教育部、省教育厅关于做好高校毕业生就业工作的要求，实施就业优先政策，将毕业生就业工作列入学校年度工作重点，制订了学校就业工作方案，落实就业学院二级管理机制，重点施策，凝聚合力，保证了毕业生就业大局的稳定。主要工作措施有：

一、落实就业政策，凝聚就业合力。

学校积极落实就业“一把手”工程，形成了主要领导指挥、分管领导调度、就业指导服务中心统筹、职能部门协同、二级学院落实的工作局面。2024 年，学校共召开了 6 场就业工作及推进会议，传达、贯彻上级的就业政策以及工作新要求，对存在的问题进行深入研判，及时调整就业工作的具体举措，有力地推动毕业生就业工作进程。

二、完善就业考核，强化工作落实。

为强化就业工作落实，调动就业工作积极性，促进毕业生充分就业，推动学校就业工作高质量发展，依据省高质量考核要求和学院工作实际，就业指导服务中心进一步完善二级学院就业工作量化考核办法。考核结果将作为二级学院就业工作的综合评价，各项评优评先的重要参考。2024 年兑现了上年度各二级学院就业奖励性经费 244670 元。

三、深入“访企拓岗”，拓展就业渠道。

学校组织开展“访企拓岗”专项行动，开拓增量岗位、促进毕业生就业为目标，通过企业现场走访和来校接访方式进行，重点走访学院特色专业、新建专业和毕业生就业落实率较低专业毕业生就业相关企业。实际完成企业走访 288 家，校领导班子带队走访 103 家，二级学院走访 185 家，拓得就业岗位需求 2000 余个，走访企业中 90%以上分布在江苏省内。

四、开展主题活动，实施就业育人。

4 月至 6 月间，学校开展了主题为“就业助成长，奋斗正青春”就业促进活动，活动期间举办就业指导讲座 23 场，开展企业宣讲及招聘活动 80 余场，有力推动了 2024 届毕业生就业去向落实。

2024 年度学校共有三个二级学院联合企业申报的 4 个育人项目，获得教育部第三期供需对接就业育人项目的立项。项目周期内校企将在定向人才培养培训、就业实习基地建设、人力资源提升等方向开展研究与实践，推动就业与培养有机联动，人才供需有效对接，促毕业生更加充分更高质量就业。

五、组织校园招聘，助力学生就业。

学校开展了一系列的供需见面活动，包括举办了“江苏省百校联动就业活动--职等你来，

就在苏安”冬季校园招聘会、“百日冲刺”夏季校园招聘会和“春季促就业攻坚行动”网络招聘会，共邀请企业 198 家，提供岗位需求 7600 余个；各二级学院举办了 9 场专场招聘会，提供岗位需求 4400 余个。

六、严格就业审核，强化就业监测

为了防止就业数据出现弄虚作假的情况，学校全面加强了对毕业生就业数据的监测工作。实行就业数据专人动态监管，发现问题便及时进行处理。在 7 月至 8 月期间，学校对 2024 届毕业生就业数据进行了严格核查，对查出的问题数据和不完整不规范信息撤回并要求二级学院落实整改。

七、丰富就业类型，倡导多元就业。

学校宣传和鼓励毕业生积极应征入伍；引导学生参加专转本考试提供助考服务；推送各类岗位招考信息，组织学生报名应试；支持毕业生灵活就业，并为他们提供各类创业政策和案例咨询。2024 届毕业生中有 89 名参军，49 人自主创业，140 人专转本成功，35 人实现自由职业。

八、挖掘就业典型，树立示范榜样。

学校开展了毕业生就业创业工作典型事迹征询评选工作。2024 年，我校毕业生申梓煜获得了中国教育发展基金会全国高校毕业生基层就业卓越奖学金，值得一提的是，江苏省内高校仅有 20 人获此殊荣。

九、开展就业培训，建优工作队伍。

1 月，就业指导服务中心举办了就业工作专题培训班，针对就业指导活动开展、就业质量分析、就业数据审核等方面对二级学院分管就业领导、辅导员和从事就业工作人员进行了培训。5 月，组织了就业辅导员就业核查和实习资料规范报送专项培训，详细解读对监测指标、毕业去向界定和审核依据，明确毕业去向信息审核步骤，现场演示操作流程。11 月，邀请高校就业指导专家就大学生生涯规划和就业指导课程设计与教法进行分享交流。