



2023

毕业生就业质量年度报告

江苏安全技术职业学院

目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生毕业去向落实率及去向	8
(一) 毕业生的毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	10
三 就业流向	13
(一) 行业流向	13
(二) 职业流向	14
(三) 用人单位流向	16
(四) 就业地区流向	16
四 毕业生的升学情况	17
第二章 就业主要特点	19
一 促进毕业生就业的政策措施	19
(一) 高位统筹推进, 加强就业领导	19
(二) 深入访企拓岗, 畅通就业渠道	19
(三) 实施就业育人, 助力生涯规划	20
(四) 规范就业统计, 严格信息审验	20
(五) 就业暖心工程, 重点群体帮扶	20
(六) 入选年度人物, 做好典型宣传	21
二 求职过程	21
三 就业服务工作情况	23
第三章 就业相关分析	27
一 专业相关度	27
二 就业满意度	30
三 就业稳定性	32
第四章 就业发展趋势分析	35
一 就业工作持续开展, 毕业生去向落实情况较好	35
二 政策红利释放推动毕业生留省就业	36
三 就业质量有所上升, 毕业生竞争力不断提高	37
第五章 就业对教育教学的反馈	39

二	对人才培养的反馈	39
(一)	校友综合评价	39
(二)	教育教学评价	42
三	工作展望	45
(一)	推动专业动态调整，培养技能型人才	45
(二)	加强校企联动，拓展毕业生就业市场	45
(三)	完善就业指导体系，推动精准与个性化就业服务	45
第六章	用人单位评价	47
一	使用评价	47
二	能力、素养、知识评价	49
三	对校方的建议	51

图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 不同性别毕业生的人数	5
表 1-1 毕业生的生源结构	5
表 1-2 各学院人数及专业人数	6
图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率	8
图 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率	9
表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-4 毕业生的总体毕业去向	10
表 1-4 各学院毕业去向	11
表 1-5 各专业毕业去向	11
表 1-6 毕业生就业的主要行业类	13
表 1-7 各学院毕业生实际就业的主要行业	13
表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业	13
表 1-9 毕业生从事的主要职业类	14
表 1-10 各学院毕业生实际从事的主要职业	15
表 1-11 各专业毕业生实际从事的主要职业	15
表 1-12 不同类型用人单位分布	16
表 1-13 主要就业省份分布	16
图 1-5 毕业生的总体升学比例	17
第二章 就业主要特点	19
图 2-1 毕业生的求职周期分布	21
图 2-2 毕业生求职所花费用	22
图 2-3 毕业生收到录用通知的份数分布	22
图 2-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度	23
图 2-5 就业指导服务改进（多选）	23
图 2-6 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	24
图 2-7 毕业生获得第一份工作的渠道	25
第三章 就业相关分析	27
图 3-1 毕业生的工作与专业相关度	27
图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度	28

图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度	29
图 3-4	毕业生的就业满意度	30
图 3-5	各学院毕业生的就业满意度	30
图 3-6	各专业毕业生的就业满意度	31
图 3-7	毕业生的离职率	32
图 3-8	各学院毕业生的离职率	32
图 3-9	各专业毕业生的离职率	33
第四章	就业发展趋势分析	35
图 4-1	毕业生毕业去向落实率变化趋势	35
图 4-2	毕业生在江苏省就业的比例变化趋势	36
表 4-1	就业质量指标变化趋势	37
第五章	就业对教育教学的反馈	39
图 5-1	毕业生对母校的满意度	39
图 5-2	各学院毕业生对母校的满意度	40
图 5-3	各专业毕业生对母校的满意度	41
图 5-4	毕业生对母校的教学满意度	42
图 5-5	各学院毕业生的教学满意度	42
图 5-6	各专业毕业生的教学满意度	43
图 5-7	教学各方面改进需求（多选）	44
第六章	用人单位评价	47
图 6-1	用人单位对本校毕业生的总体满意度	47
图 6-2	用人单位对本校毕业生在应聘时的问题反馈（多选）	48
图 6-3	用人单位继续招聘本校毕业生的意愿	48
图 6-4	用人单位对毕业生职业能力的评价（多选）	49
图 6-5	用人单位对毕业生职业素养的评价（多选）	49
图 6-6	用人单位对毕业生知识水平的评价（多选）	50
图 6-7	用人单位对本校就业工作的满意度	51
表 6-1	用人单位对本校各项就业服务的满意度	51
图 6-8	用人单位对本校人才培养工作的改进建议（多选）	52
图 6-9	用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）	52

学校概况

江苏安全技术职业学院始建于 1978 年，前身是徐州煤矿技工学校，隶属于煤炭工业部；2003 年 11 月，经江苏省政府批准，升格为江苏省徐州机电工程高等职业学校，并成为江苏联合职业技术学院的首批分院之一；2015 年 12 月 30 日，经江苏省人民政府批准，江苏安全技术职业学院正式建校。2016 年 4 月在教育部备案，2016 年 6 月经省教育厅同意设立，成为华东地区唯一以培养安全专业人才为主的公办全日制综合性高等职业学校。

学校建有贾汪和云龙两个校区，固定资产总值达 6.03 亿余元。设有智能制造与应急装备学院、工业安全与职业健康学院、汽车与交通安全学院、网络与信息安全学院、商贸与人文学院（基础课教学部）、马克思主义学院、继续教育学院（培训中心）等。学校围绕安全应急行业和区域产业发展需求，立足安全专业优势，不断深化内涵建设，建立了安全应急核心专业、安全应急支撑专业、安全应急拓展专业“三维一体”的专业架构。开设了 30 个三年制高职专业，涵盖安全技术、智能制造、交通运输、电子信息、财经商贸、文化艺术等六大类产业。

学校现有教职工 555 人，其中教授、副教授等高级职称 125 人，研究生学历（学位）320 人，全国技术能手 3 人、省技术能手 6 人、江苏省“333”高层次人才培养工程 3 人，江苏省产业教授 13 人，江苏省高校青蓝工程优秀教学团队 1 个、中青年学术带头人 2 名、优秀青年骨干教师 13 名，江苏省职业教育“双师型”名师工作室 1 个、全国煤炭行业技能大师 1 人、企业兼职教师 257 人。

学校各类现代化实验室、实习车间充足，共有 137 个，实习工位 3500 多个，教学仪器设备先进，总值 1.0766 亿元，校外实习就业基地 500 多个。学校拥有“国家职业技能鉴定站”、“特有工种职业技能鉴定站”；拥有中央财政支持的安全实训基地、国家级数控技术技能型紧缺人才培养基地、教育部首批智能制造领域中外人文交流基地、工信部首批专精特新产业学院、7 个省级高技能人才培养基地、多个专业被评为省市级品牌与特色专业。

学校以“立德树人”为宗旨，积极实践产教融合、校企合作的办学思路，先后与徐工集团、卡特彼勒（徐州）有限公司、淮海控股集团有限公司、徐州地铁运营有限公司、上汽大众汽车有限公司、上海外高桥造船有限公司、日立电梯（上海）有限公司、中核集团、中交集团、中石油、上海电气集团、上海宝冶集团、上海三菱电梯有限公司、京东、长安汽车等百余家世界五百强和全国百强企业深度合作，吸引企业制度、文化、工匠、设备、资金入校，进一步推进了校内外实训实习基地的建设，逐步探索出了“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”的校企合作机制。学校与南京航空航天大学、中国矿业大学、南京理工大学、南京林业大学、南京工业大学、江苏科技大学和美国西北理工大学、泰国博仁大学等国内外高校，建立了战略合作关系，为广大学子打通了升本、读研的学历晋升通道。

办学 40 年来，学校励精图治、开拓进取，累计为江苏省乃至全国输送了近 10 万名优秀的高素质技能人才。学校先后获得全国职业指导工作先进学校、全国青少年普法教育先进学校、全国数控技能大赛优秀选送单位、江苏省高水平示范职业学校、江苏省高水平现代化职业学校、江苏省职业教育先进单位、江苏省职业教育德育特色学校、江苏省文明单位、江苏省高校和谐校园、江苏省职业院校技能大赛先进单位等荣誉称号。学校是中国职业技术教育会员单位、全国高职高专校长联席会议会员单位、江苏省煤炭学会常务理事单位、江苏省卫生监督执法实训基地等。

新时期，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉承“修德砺志博学立新”的校训，继续立足江苏、辐射华东、服务全国，努力把学校建成安全特色鲜明、管理规范、紧密对接区域支柱产业、师生满意度和社会美誉度较高的高水平职业学校。



报告说明

就业是民生之本，党的二十大报告提出要“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养工作开展效果的重要反映，是招生计划编制、专业结构调整优化、教育教学改革的重要参考，是促进人才培养和毕业生就业质量同步提升的重要检测手段，也是对学校就业创业工作的年度体检。加强就业数据统计分析工作，编制毕业生就业质量年度报告，能够系统反映学校就业工作实际情况，展示教育教学成果，并为后续人才培养的持续改进提供数据支撑。

学校根据《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《江苏安全技术职业学院 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下方面

江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据

数据统计截止日期为 2023 年 12 月 29 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据

主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2023 届毕业生总人数为 3105 人。

2. 毕业生的性别结构

我校男生规模占比相对更高。从性别结构来看，男生 2235 人，占比为 71.98%；女生 870 人，占比为 28.02%。

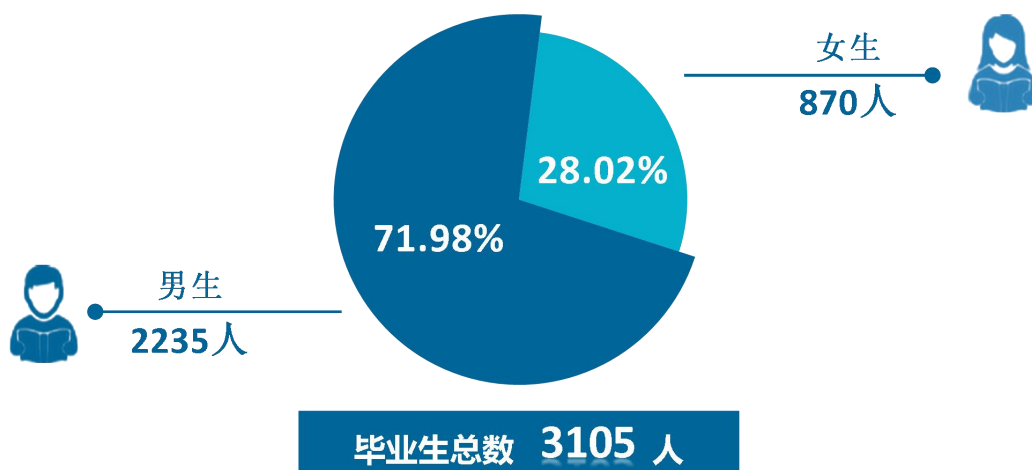


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2023 届毕业生主要来源于江苏（2254 人，占比为 72.59%），省外生源主要来源于安徽、新疆、山东等地。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	比例（%）
江苏	2254	72.59
安徽	169	5.44
新疆	149	4.80
山东	136	4.38
河南	126	4.06

生源地	毕业生人数（人）	比例（%）
河北	112	3.61
山西	62	2.00
贵州	21	0.68
江西	18	0.58
浙江	9	0.29
湖北	8	0.26
湖南	8	0.26
辽宁	7	0.23
黑龙江	5	0.16
吉林	3	0.10
重庆	3	0.10
四川	3	0.10
青海	2	0.06
云南	2	0.06
福建	2	0.06
甘肃	2	0.06
陕西	2	0.06
天津	1	0.03
上海	1	0.03

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

专业布局以安全类专业为特色，技术类专业为主体。我校 2023 届毕业生分布在 6 个学院、26 个专业，其中规模较大的学院是商贸与人文学院、交通与安全学院、电气工程学院、网络与信息安全学院，规模较大的专业是机电一体化技术（电气工程学院）、电子商务、幼儿发展与健康管理。

表 1-2 各学院人数及专业人数

学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
商贸与人文学院	总计	720	23.19
	电子商务	306	9.86
	幼儿发展与健康管理	276	8.89
	室内艺术设计	138	4.44
交通与安全学院	总计	599	19.29
	城市轨道交通运营管理	239	7.70
	新能源汽车运用与维修	175	5.64
	汽车制造与试验技术	118	3.80
	汽车运用与维修技术	59	1.90
	汽车检测与维修技术	5	0.16
	汽车运用安全管理	3	0.10

学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
电气工程学院	总计	560	18.04
	机电一体化技术（电气工程学院）	349	11.24
	电梯工程技术	80	2.58
	电气自动化技术	77	2.48
	工业机器人技术	36	1.16
	安全生产监测监控	18	0.58
网络与信息安全学院	总计	558	17.97
	计算机应用技术	229	7.38
	云计算技术与应用	166	5.35
	信息安全与管理	163	5.25
工业安全与职业健康学院	总计	334	10.76
	安全技术与管理	219	7.05
	民航安全技术管理	52	1.67
	工程安全评价与监理	39	1.26
	工程测量技术	24	0.77
机械工程学院	总计	334	10.76
	机械制造与自动化	108	3.48
	数控技术	107	3.45
	材料成型与控制技术	58	1.87
	智能焊接技术	36	1.16
	机电一体化技术（机械工程学院）	25	0.81

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已落实毕业去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=就业毕业生人数+升学毕业生人数+未就业毕业生人数

已落实毕业去向毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2023 年 12 月 29 日，我校 2023 届毕业生的毕业去向落实率为 95.39%。



图 1-2 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2023 届各学院毕业生的毕业去向落实率均达到 90.00% 以上，其中毕业去向落实率较高的学院是网络与信息安全学院（98.39%）、电气工程学院（97.32%）、机械工程学院（97.01%）。

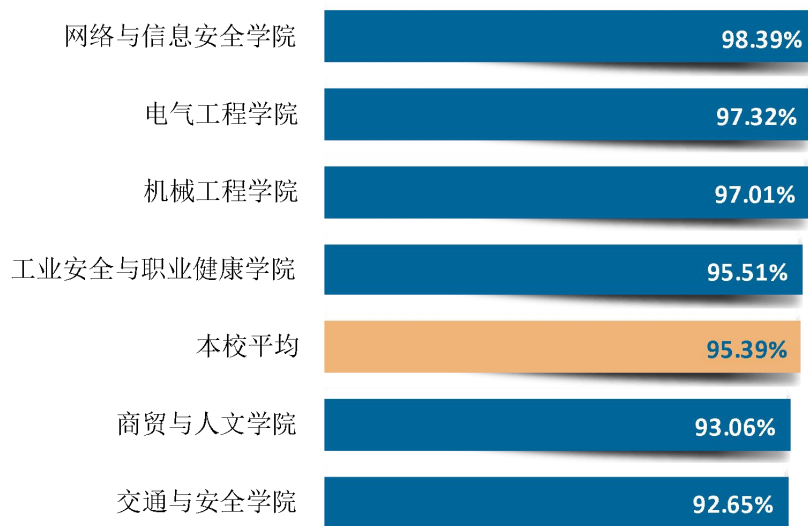


图 1-3 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

我校 2023 届电气自动化技术、工业机器人技术、工程测量技术、汽车检测与维修技术、汽车运用安全管理专业的毕业生毕业去向落实较为充分，毕业去向落实率均达到 100.00%。

表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率

单位：%

专业名称	毕业去向落实率	专业名称	毕业去向落实率
电气自动化技术	100.00	云计算技术与应用	96.99
工业机器人技术	100.00	汽车运用与维修技术	96.61
工程测量技术	100.00	机电一体化技术（电气工程学院）	96.56
汽车检测与维修技术	100.00	机械制造与自动化	96.30
汽车运用安全管理	100.00	民航安全技术管理	96.15
汽车制造与试验技术	99.15	机电一体化技术（机械工程学院）	96.00
计算机应用技术	99.13	本校平均	95.39
信息安全与管理	98.77	安全技术与管理	94.98
电梯工程技术	98.75	工程安全评价与监理	94.87
新能源汽车运用与维修	98.29	幼儿发展与健康管理	94.20
材料成型与控制技术	98.28	电子商务	90.20
智能焊接技术	97.22	安全生产监测监控	88.89
数控技术	97.20	城市轨道交通运营管理	84.10
室内艺术设计	97.10	-	-

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

(二) 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

毕业生以直接就业为主。我校 2023 届毕业生毕业后以“签就业协议形式就业”为主（60.45%），同时，“国内升学”的比例为 5.51%。

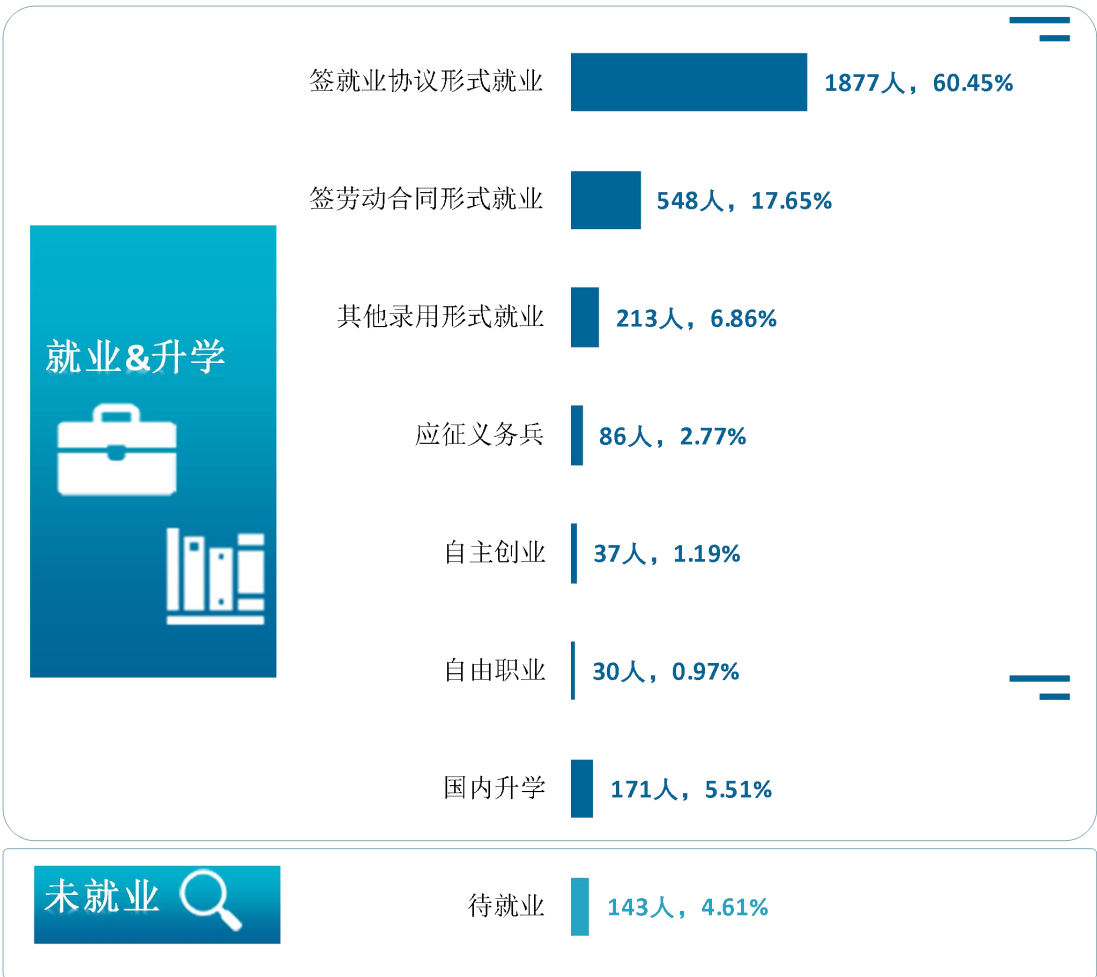


图 1-4 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2023 届毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的学院是网络与信息安全学院（66.31%）、交通与安全学院（65.28%），“国内升学”比例相对较高的学院是工业安全与职业健康学院（9.28%）。

表 1-4 各学院毕业去向

单位：%

学院名称	就业						升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	自主创业	自由职业	国内升学	待就业
网络与信息安全学院	66.31	16.67	4.66	3.41	0.54	1.61	5.20	1.61
交通与安全学院	65.28	16.36	2.84	2.17	1.34	0.17	4.51	7.35
工业安全与职业健康学院	58.68	19.76	0.60	5.39	1.20	0.60	9.28	4.49
电气工程学院	57.86	15.89	10.89	3.21	1.96	1.07	6.43	2.68
商贸与人文学院	57.36	21.81	7.92	0.69	1.11	0.42	3.75	6.94
机械工程学院	54.79	13.47	14.97	3.89	0.90	2.69	6.29	2.99

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

我校 2023 届毕业生“签就业协议形式就业”比例较高的专业是室内艺术设计（76.81%）、工程测量技术（75.00%）、计算机应用技术（73.80%），“签劳动合同形式就业”比例较高的专业是汽车运用安全管理（66.67%），“其他录用形式就业”比例较高的专业是材料成型与控制技术（65.52%），“国内升学”比例较高的专业是汽车检测与维修技术（40.00%）。

表 1-5 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业						升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	自主创业	自由职业	国内升学	待就业
室内艺术设计	76.81	13.04	3.62	1.45	0.00	0.72	1.45	2.90
工程测量技术	75.00	16.67	0.00	4.17	0.00	0.00	4.17	0.00

计算机应用技术	73.80	17.03	3.49	3.06	0.44	0.44	0.87	0.87
汽车制造与试验技术	72.88	18.64	1.69	4.24	0.00	0.85	0.85	0.85
电气自动化技术	72.73	15.58	5.19	2.60	1.30	1.30	1.30	0.00
智能焊接技术	72.22	8.33	8.33	0.00	0.00	8.33	0.00	2.78
机电一体化技术（机械工程学院）	72.00	12.00	4.00	8.00	0.00	0.00	0.00	4.00
幼儿发展与健康管理	69.93	7.25	10.87	0.00	0.00	0.36	5.80	5.80
新能源汽车运用与维修	69.71	17.71	0.57	2.29	0.57	0.00	7.43	1.71
数控技术	68.22	9.35	3.74	7.48	0.00	0.00	8.41	2.80
城市轨道交通运营管理	63.60	11.30	3.35	1.26	0.42	0.00	4.18	15.90
云计算技术与应用	61.45	17.47	1.20	5.42	0.60	2.41	8.43	3.01
安全生产监测监控	61.11	0.00	0.00	5.56	0.00	0.00	22.22	11.11
信息安全与管理	60.74	15.34	9.82	1.84	0.61	2.45	7.98	1.23
安全技术与管理	59.82	16.44	0.91	4.57	1.37	0.00	11.87	5.02
机电一体化技术（电气工程学院）	56.73	16.05	11.46	3.15	2.87	1.15	5.16	3.44
民航安全技术管理	53.85	36.54	0.00	3.85	1.92	0.00	0.00	3.85
机械制造与自动化	52.78	21.30	3.70	1.85	2.78	2.78	11.11	3.70
汽车运用与维修技术	52.54	23.73	10.17	1.69	8.47	0.00	0.00	3.39
电梯工程技术	51.25	21.25	15.00	2.50	0.00	1.25	7.50	1.25
工业机器人技术	50.00	11.11	13.89	5.56	0.00	0.00	19.44	0.00
工程安全评价与监理	48.72	17.95	0.00	12.82	0.00	5.13	10.26	5.13
电子商务	37.25	38.89	7.19	0.98	2.61	0.33	2.94	9.80
材料成型与控制技术	15.52	10.34	65.52	1.72	0.00	5.17	0.00	1.72
汽车运用安全管理	0.00	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	0.00
汽车检测与维修技术	0.00	40.00	0.00	0.00	20.00	0.00	40.00	0.00

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。



三 就业流向

（一） 行业流向

1. 总体行业流向

我校 2023 届毕业生就业行业以制造业（30.61%）为主，同时还包括信息传输/软件和信息技术服务业（12.01%）、批发和零售业（11.07%）、建筑业（10.03%）等。

表 1-6 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比
制造业	30.61
信息传输、软件和信息技术服务业	12.01
批发和零售业	11.07
建筑业	10.03
租赁和商务服务业	7.68

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

2. 各学院及专业的行业特点

学院专业层面，网络与信息安全学院毕业生主要服务于信息传输、软件和信息技术服务业，交通与安全学院毕业生主要服务于制造业；城市轨道交通运营管理专业毕业生主要就业于交通运输/仓储和邮政业，计算机应用技术专业毕业生主要服务于信息传输、软件和信息技术服务业。

表 1-7 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
商贸与人文学院	信息传输、软件和信息技术服务业；批发和零售业
交通与安全学院	制造业
网络与信息安全学院	信息传输、软件和信息技术服务业
电气工程学院	制造业
机械工程学院	制造业
工业安全与职业健康学院	建筑业；制造业

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

表 1-8 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
商贸与人文学院	电子商务	租赁和商务服务业
商贸与人文学院	室内艺术设计	建筑业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
商贸与人文学院	幼儿发展与健康管理	教育
交通与安全学院	城市轨道交通运营管理	交通运输、仓储和邮政业
交通与安全学院	汽车制造与试验技术	制造业
交通与安全学院	新能源汽车运用与维修	制造业
网络与信息安全学院	计算机应用技术	信息传输、软件和信息技术服务业
网络与信息安全学院	信息安全与管理	信息传输、软件和信息技术服务业
网络与信息安全学院	云计算技术与应用	信息传输、软件和信息技术服务业
电气工程学院	电气自动化技术	制造业
电气工程学院	电梯工程技术	制造业
电气工程学院	机电一体化技术（电气工程学院）	制造业
机械工程学院	材料成型与控制技术	制造业
机械工程学院	机械制造与自动化	制造业
机械工程学院	数控技术	制造业
工业安全与职业健康学院	安全技术与管理	建筑业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校 2023 届毕业生从事比例最高的职业为其他专业技术人员（28.67%），其后依次是办事人员和有关人员（19.60%）、其他人员（17.84%）等。

表 1-9 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比
其他专业技术人员	28.67
办事人员和有关人员	19.60
其他人员	17.84
生产和运输设备操作人员	12.63
商业和服务业人员	12.33

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

2. 各学院及专业的职业特点

我校 2023 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。电气工程学院毕业生主要为其他专业技术人员、生产和运输设备操作人员等；电梯工程技术专业毕业生主要为其他专业技术人员。

表 1-10 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
商贸与人文学院	其他人员
交通与安全学院	其他专业技术人员；商业和服务业人员
网络与信息安全学院	办事人员和有关人员
电气工程学院	其他专业技术人员；生产和运输设备操作人员
机械工程学院	生产和运输设备操作人员
工业安全与职业健康学院	工程技术人员

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

表 1-11 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
商贸与人文学院	电子商务	其他人员
商贸与人文学院	室内艺术设计	其他专业技术人员
商贸与人文学院	幼儿发展与健康管理	教学人员
交通与安全学院	城市轨道交通运营管理	商业和服务业人员
交通与安全学院	汽车制造与试验技术	其他专业技术人员
交通与安全学院	新能源汽车运用与维修	其他专业技术人员
网络与信息安全学院	计算机应用技术	办事人员和有关人员
网络与信息安全学院	信息安全与管理	其他专业技术人员
网络与信息安全学院	云计算技术与应用	办事人员和有关人员
电气工程学院	电梯工程技术	其他专业技术人员
电气工程学院	机电一体化技术（电气工程学院）	生产和运输设备操作人员
机械工程学院	材料成型与控制技术	生产和运输设备操作人员
机械工程学院	数控技术	生产和运输设备操作人员
工业安全与职业健康学院	安全技术与管理	其他专业技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2023 届毕业生主要就业的用人单位类型是其他企业（75.27%）、国有企业（11.47%）。

表 1-12 不同类型用人单位分布

单位：%

用人单位类型	占本校就业毕业生的人数百分比
其他企业	75.27
国有企业	11.47
三资企业	3.43
中初教育单位	1.82
其他事业单位	0.37
机关	0.26
城镇社区	0.11
农村建制村	0.07
其他	7.19

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

（四） 就业地区流向

我校 2023 届已就业的毕业生中，有 76.27%的人在江苏就业，省外就业的毕业生主要分布在新疆、上海、山东等地。

表 1-13 主要就业省份分布

单位：%

省份名称	占本校就业毕业生的人数百分比
江苏	76.27
新疆	3.84
上海	3.36
山东	3.36
浙江	2.44
安徽	2.14
其他省份	8.59

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

我校 2023 届毕业生中，共有 171 人选择升学，升学比例为 5.51%。

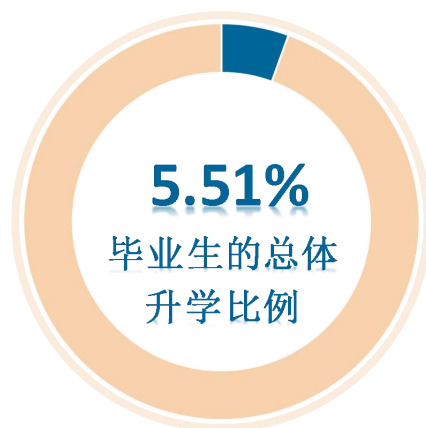


图 1-5 毕业生的总体升学比例

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

就业主要特点



第二章 就业主要特点

本章通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作的反馈，进一步提升就业工作质量。



一 促进毕业生就业的政策措施

2023 年学院落实党中央、国务院和省委、省政府对高校毕业生就业工作的决策部署，贯彻教育部、省教育厅有关高校毕业生就业工作的政策要求，将毕业生就业列入学院重点工作，形成了“党政一把手靠前指挥，分管领导调度指导，产教融合办公室（机构调整前为招生就业处）统筹协调，各职能部门协同推进，二级学院具体落实”的就业工作局面。学院定期调度就业进度，研判就业趋势，分析毕业生就业状况，研究工作中存在的问题，及时调整就业工作举措，努力实现毕业生充分就业，助力毕业生更高质量就业。主要措施：

（一） 高位统筹推进，加强就业领导

学院强化落实就业工作“一把手工程”，主要领导靠前指挥，分管领导及时调度指导，相关职能部门协同推进，各二级学院任务落实，就业管理员同毕业班辅导员、班主任及任课教师形成工作合力，扎实开展学生就业指导与服务的工作。

学院已召开校级就业工作会议和推进会议 5 次，专题研究和部署就业工作，研判就业形势和工作风险，明确发力方向，探究应对办法，厘清工作重点，确保将上级对就业工作的最新政策、要求在工作中贯彻落实。

（二） 深入访企拓岗，畅通就业渠道

面对当前企业用工增量减少，就业形势复杂多变的困难局面，学校主动作为，深入开发就业市场，努力拓增就业岗位供给，助力毕业生充分就业。

一是学院党委书记、院长带队走访用人单位，职能部门和二级学院积极对接，把访得的就业岗位及时向毕业生发布；目前，学院共访企 229 家，其中学院主要领导带队访企 101 家，二级学院主要领导访企 128 家。

二是发挥校园招聘主渠道作用，精心组织供需双选活动。举办了“促就业攻坚行动，百家优企进校园”2023 届毕业生校园招聘双选会 1 场，吸引了 100 余家用人单位参加，带来 3100 余个就业需求岗位；各二级学院以专业、企业为专场举办小而精，线上线下相结合的招聘和宣讲活动 136 场次，企业提供岗位需求 5400 余个，有力推动学生选岗就业。

三是加强校企合作联系，努力促成合作企业主动录用我院实习学生，进行就业签约，助力学生落实就业。

四是开发就业信息平台，优化岗位信息发布，提升毕业生就业选择效率和成功率。面向 2023 届毕业生，发布企业招聘岗位需求数 8500 余个。

（三） 实施就业育人，助力生涯规划

学院坚持以立德树人为宗旨，促进学生成人成才，完善教育教学改革实施方案，着力推动创新创业教育双融合，助力学生职业生涯科学发展。

一是学院将就业教育、就业指导贯穿教育教学全过程。通过政策宣讲、学科课程、讲座报告、实践活动等教育形式引导毕业生树立积极的价值观、就业观、择业观；积极组织全体学生参加创新创业大赛，通过比赛历练，提高学生的创新创业意识和水平，以创新创业撬动就业。

二是结合学生特点开设职业指导课程，着力学生职业生涯规划教育。将职业生涯规划、创新创业教育纳入人才培养方案，帮助学生正确认识自己，科学规划人生，提高学习兴趣和职业能力水平，强化职业意识的养成。

三是组织开展主题为“促就业，助成长”的就业主题月活动，邀请企业劳动模范、技术能手、优秀毕业生代表等，通过线上线下相结合的方式举办相关主题讲座 22 场，助力学生成长，促进毕业生积极就业。

（四） 规范就业统计，严格信息审验

一是严格执行就业统计“四不准”“三不得”工作原则。落实就业统计“客观、准确、全面”的工作要求。实行就业信息两级审核制度，对于有疑问的就业数据，核实前不予上报；对于自由职业、灵活就业的数据，不落实不予上报。

二是依托就业信息网基础数据，对毕业生去向进行动态监测。实现每日更新就业信息，及时对数据进行审核，每 2 周汇总并公布就业进展，定期对就业数据进行复核查验，发现就业信息与登记不一致、就业事实存疑、信息更新滞后的数据一律撤回。7 月份起对所有 2023 届毕业生就业去向进行核查，发现 110 余条未及时更新数据，果断撤回，保证就业数据信息的真实可靠。

（五） 就业暖心工程，重点群体帮扶

落实落细重点群体就业帮扶工作。结合不同学生群体的就业需求，对于登记状态为暂未就业或待就业学生，学院将开展有针对性就业指导帮扶，帮助其实现就业。建立完善毕业生去向登记制度，对不同类别的待就业毕业生提供个性化指导，加强关心关爱和心理疏导，完善“一

生一策”的帮扶机制。

（六） 入选年度人物，做好典型宣传

2023 年江苏省大学生就业创业年度人物名单公布，我院毕业生姚咏琪获此殊荣，省内高职院校仅有 4 人入选。江苏省大学生就业创业年度人物是由省高校招生就业指导服务中心组织评选，经过学校推荐、专家初审、入围复评三个阶段在全省高校大学生中评选出年度基层就业大学生、大学生创业人物和军营大学生士兵的优秀典型共 15 人。其事迹宣传短片在江苏教育厅视频公众号上广泛播放。姚咏琪入选江苏省大学生就业创业年度人物，是对他本人匠心筑梦，砥砺奋进的最好褒奖，更是对后来者树立榜样，不懈前行的巨大鼓舞，将召唤广大苏安院学子投以技能报国的情怀，善为担当，勇做时代新人。

二 求职过程

1. 毕业生的求职周期

我校 2023 届有 86.85% 的毕业生从开始求职到最终落实工作花费时间在 1 个月以内。

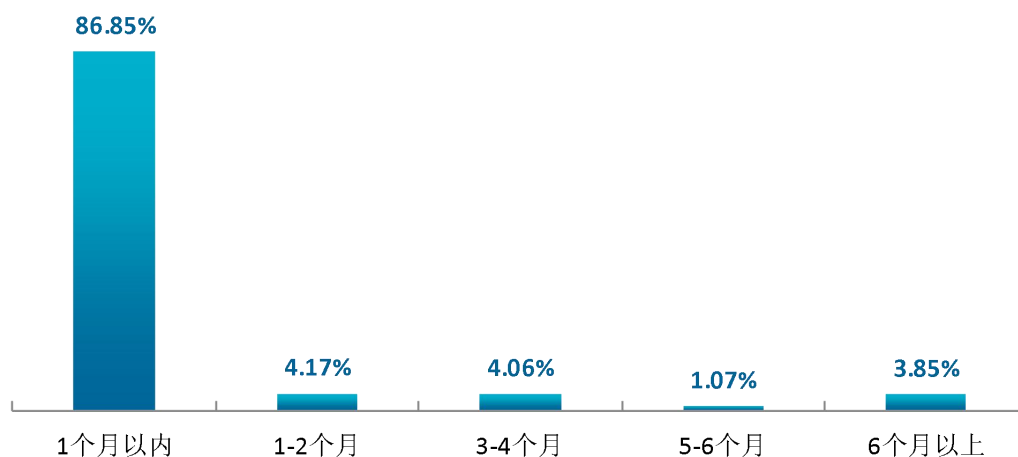


图 2-1 毕业生的求职周期分布

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 毕业生的求职费用

我校 2023 届有 24.33%的毕业生从开始求职到最终落实工作花费在 100 元及以下，有 18.88%的毕业生从开始求职到最终落实工作花费在 101-300 元。

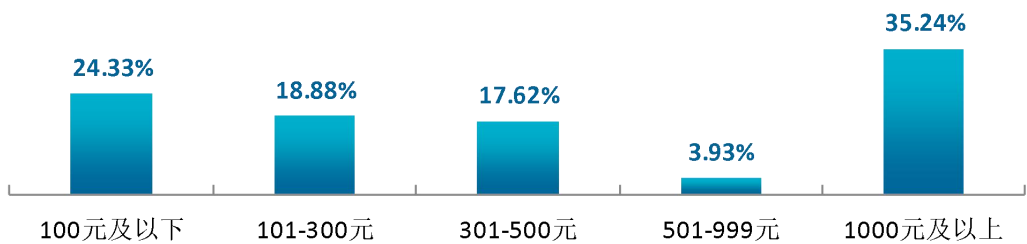


图 2-2 毕业生求职所花费用

数据来源：2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查数据。

3. 毕业生收到录用通知份数

我校 2023 届毕业生从开始求职到最终落实工作收到的录用通知数主要分布在 3 份及以下（84.22%）。

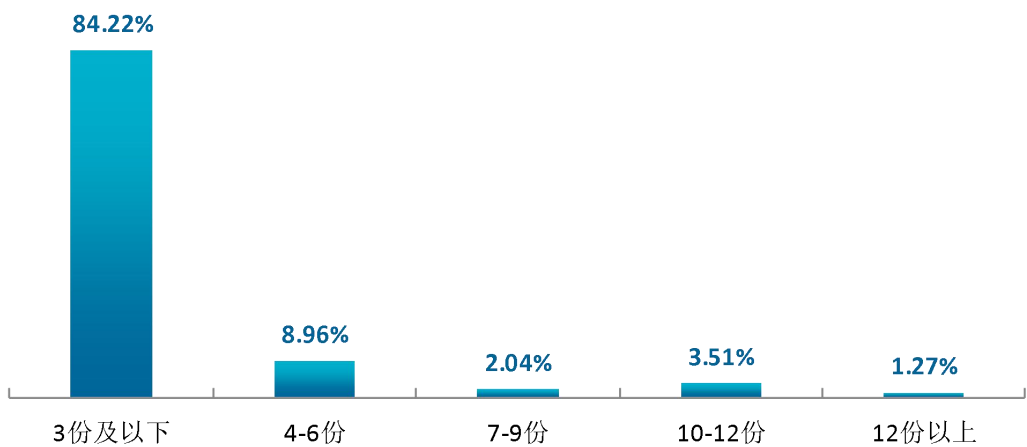


图 2-3 毕业生收到录用通知的份数分布

数据来源：2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查数据。

三 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 93.40%。

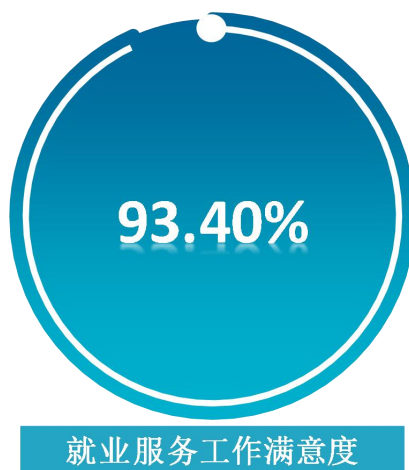


图 2-4 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 就业指导服务改进

本校 2023 届毕业生认为学校就业指导服务应该“加强职业发展规划指导”（55.92%），其后依次是“加强求职方法技巧辅导”（49.15%）、“多发布招聘需求信息”（42.38%）。

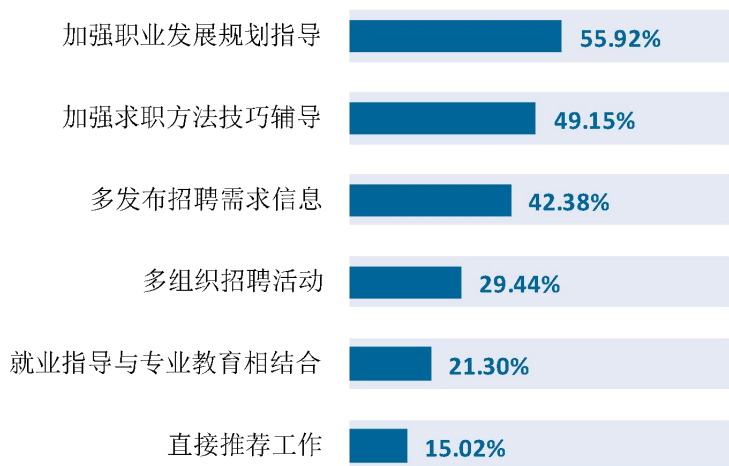


图 2-5 就业指导服务改进（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2023 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是机械工程学院（96.05%）、电气工程学院（95.62%）。

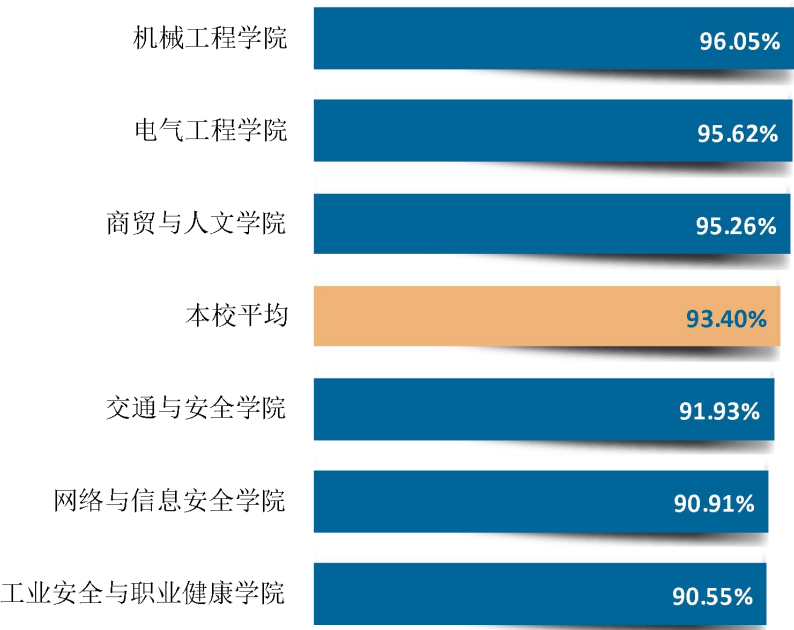


图 2-6 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2023 届毕业生通过“亲友推荐”获得第一份工作的比例（36.94%）相对较高，其次是“学校组织的招聘会、宣讲会”（26.29%）。

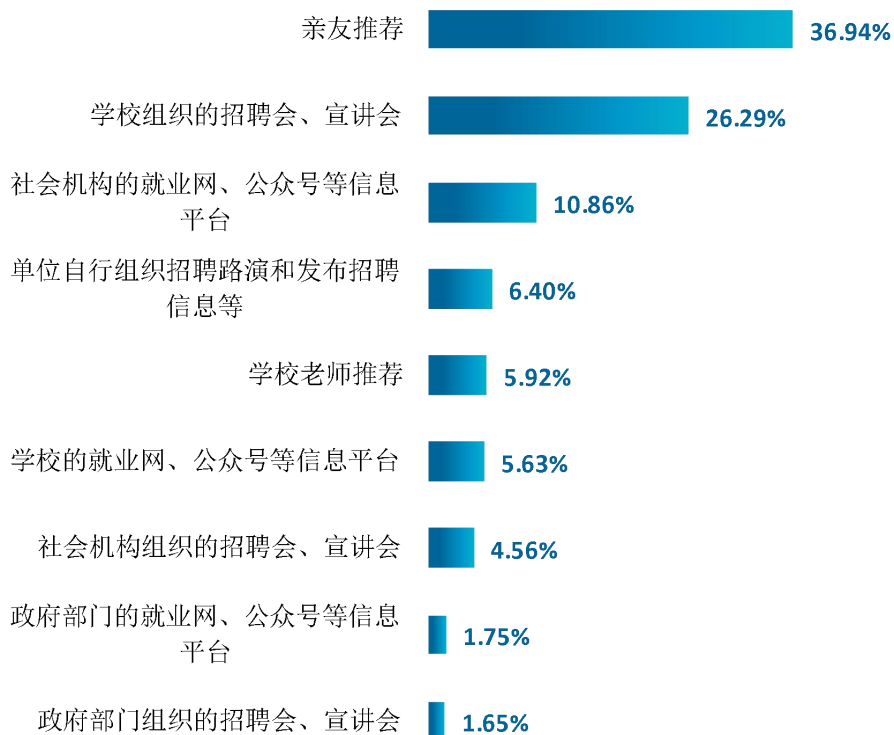


图 2-7 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

就业相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、就业稳定性，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。



一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2023 届毕业生的工作与专业相关度为 49.11%。毕业生选择专业无关工作的原因主要是认为与专业相关的工作很难找、该工作更符合自身的兴趣爱好、收入更高等。

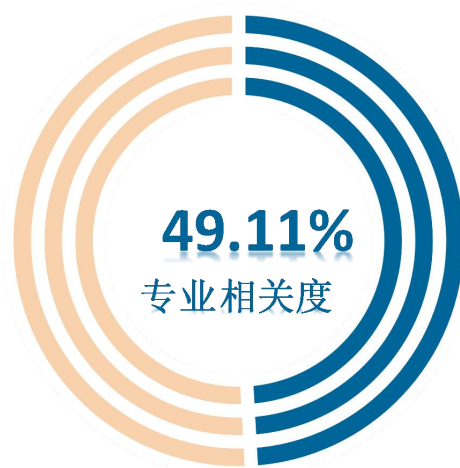


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是电气工程学院（67.35%）、机械工程学院（61.39%）。

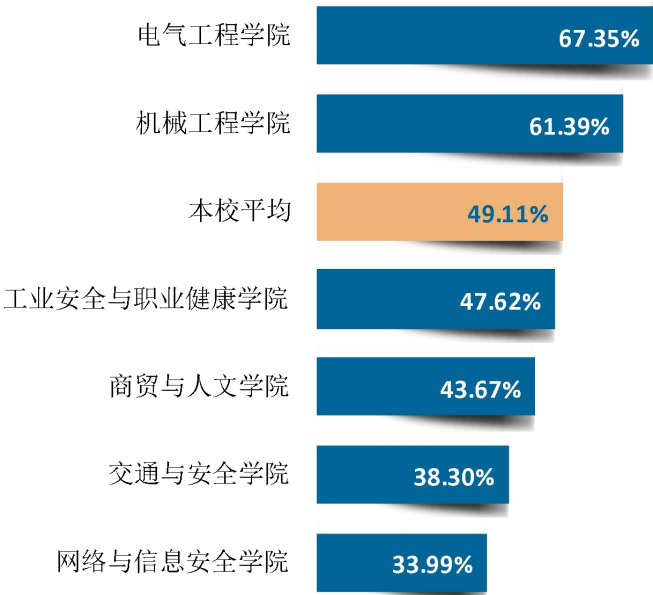


图 3-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

我校 2023 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是材料成型与控制技术（80.00%）、机电一体化技术（72.33%）。

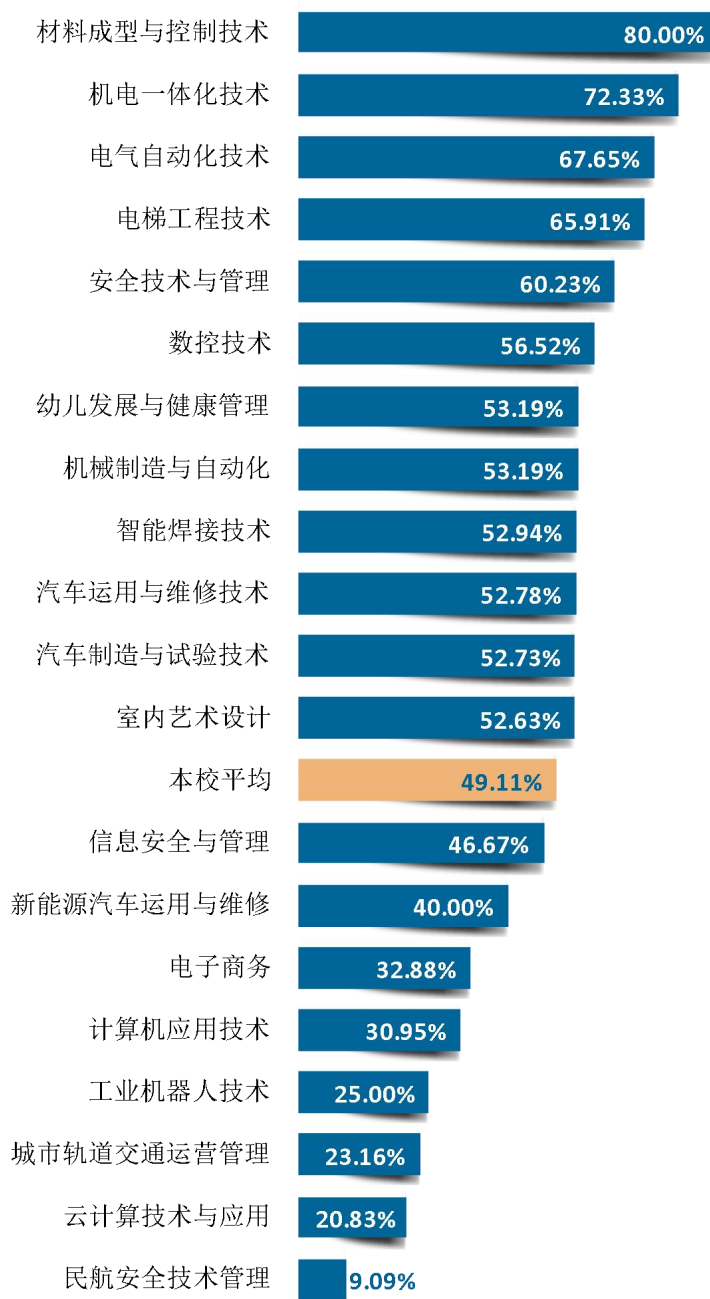


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2023 届毕业生的就业满意度为 82.26%，可见大多数毕业生对目前工作比较认同。



图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 各学院及专业的就业满意度

我校 2023 届毕业生就业满意度较高的学院是机械工程学院（83.54%）、网络与信息安全学院（83.01%）。

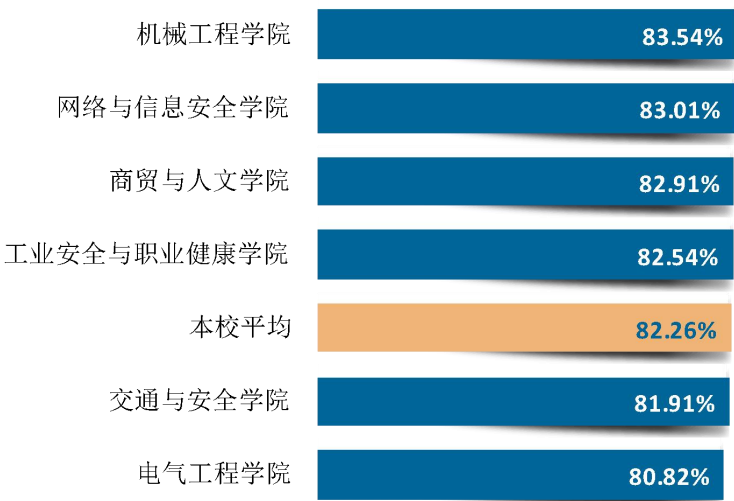


图 3-5 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

我校 2023 届毕业生就业满意度较高的专业是电子商务（90.41%）、电梯工程技术（88.64%）、智能焊接技术（88.24%）、汽车制造与试验技术（87.27%）、民航安全技术管理（86.36%）、材料成型与控制技术（85.71%）。

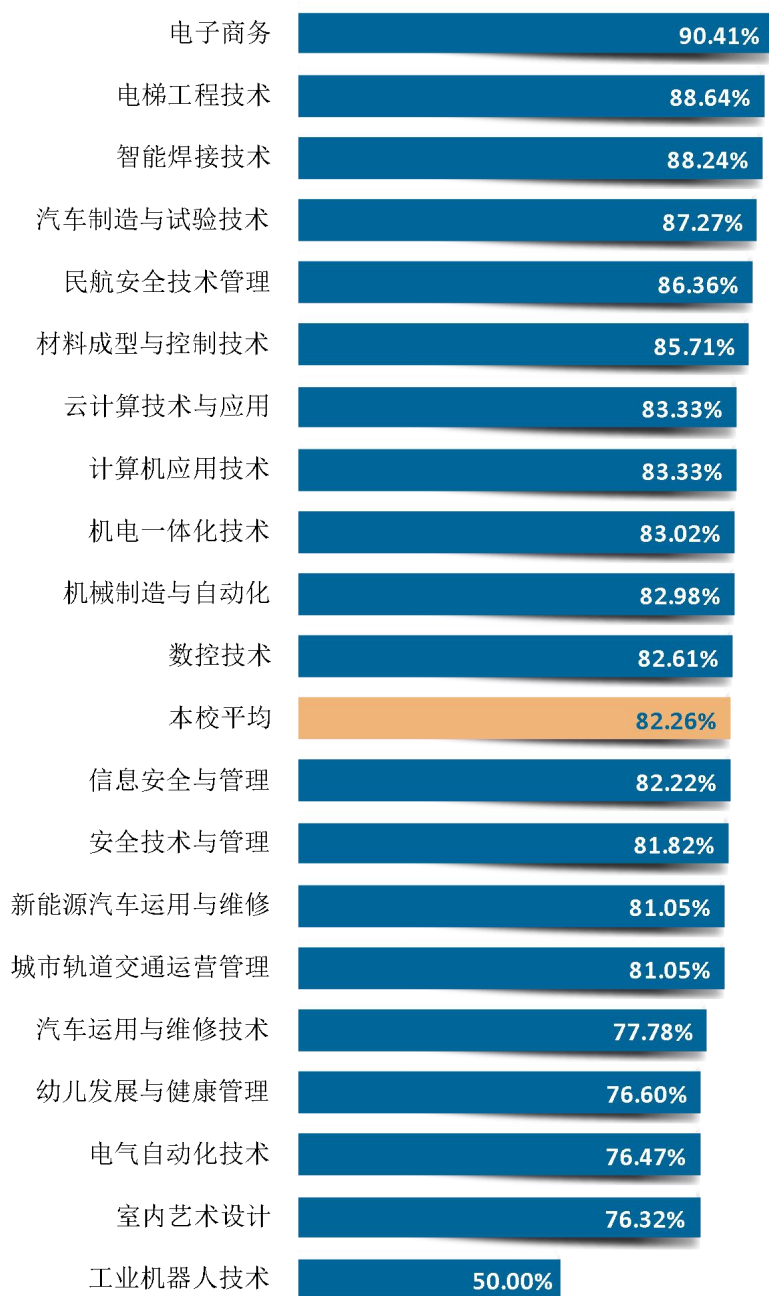


图 3-6 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

三 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2023 届毕业生的离职率为 33.42%，毕业生初期就业较为稳定。

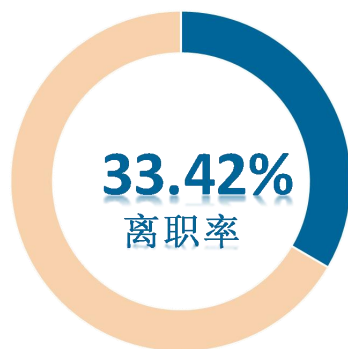


图 3-7 毕业生的离职率

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 各学院及专业的离职率

我校 2023 届毕业生离职率较低的学院是电气工程学院（26.53%）、工业安全与职业健康学院（33.33%）。

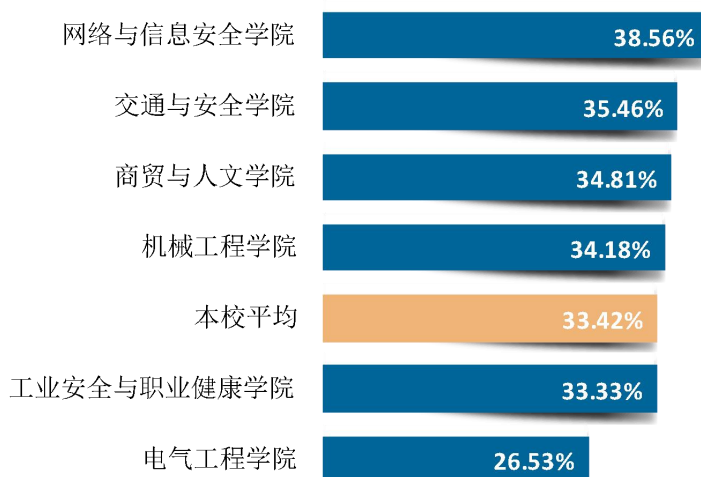


图 3-8 各学院毕业生的离职率

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

我校 2023 届离职率较低的专业是汽车运用与维修技术（22.22%）、机电一体化技术（26.42%）、电气自动化技术（26.47%）。

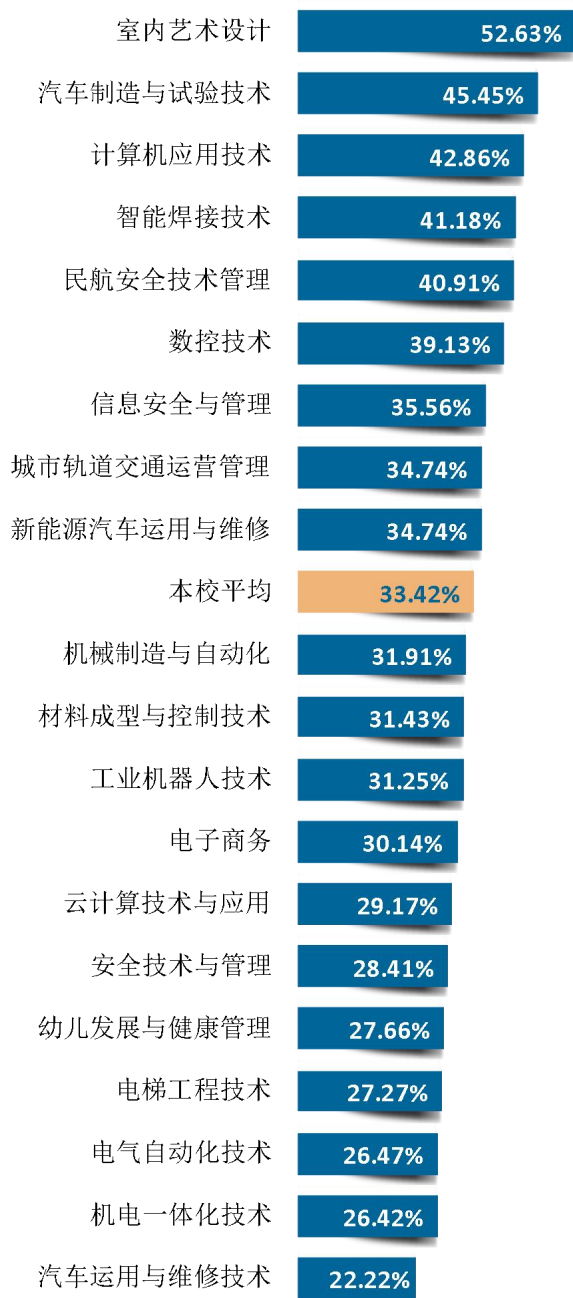


图 3-9 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

就业发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 就业工作持续开展，毕业生去向落实情况较好

学校始终把毕业生就业工作作为一把手工程，不断健全毕业生就业机制，全面深化校企合作，多措并举开拓优质就业岗位，促进学生高质量就业。数据显示，我校近三届毕业生毕业去向落实率（分别为 97.67%、95.06%、95.39%）稳定较高。具体到去向来看，2023 届毕业生“签劳动合同形式就业”占比（17.65%）较往届（2021 届、2022 届分别为 6.05%、8.95%）明显上升，更多毕业生通过签劳动合同形式顺利落实去向，体现出我校毕业生的高质量就业。

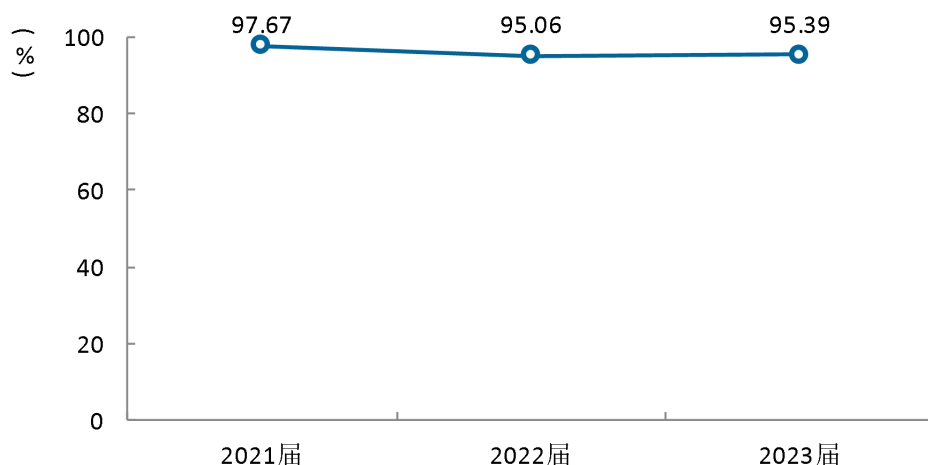


图 4-1 毕业生毕业去向落实率变化趋势

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

二 政策红利释放推动毕业生留省就业

我校充分抓住机遇，不断用好政策红利，积极向毕业生群体传导、宣传、解读《“彭城英才计划”20条》等本地人才引进政策，进一步引导和促进毕业生留省就业和发展。我校2020届~2023届就业的毕业生在江苏就业的比例（分别为70.45%、78.88%、80.53%、76.27%）整体在七成以上，2023届有五成以上的毕业生在我校所在地徐州市就业，对本地服务贡献较大。积极的人才政策提高了本地就业的竞争力，增强了毕业生在本地就业的信心，我校毕业生积极融入到江苏省、徐州市的经济建设和发展中，持续为本地经济事业发展做出更多贡献。

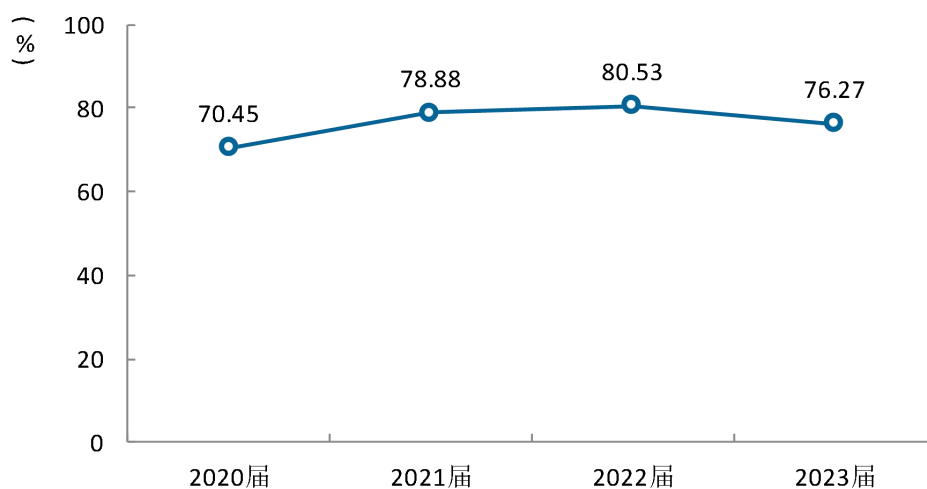


图 4-2 毕业生在江苏省就业的比例变化趋势

数据来源：江苏大学生智慧就业服务平台与全国高校毕业生就业管理系统结合数据。

三 就业质量有所上升，毕业生竞争力不断提高

我校多措并举贯彻落实教育部、江苏省关于高校毕业生就业创业的一系列政策，持续把就业工作摆在突出位置，扎实做好毕业生就业创业工作，推动我校毕业生实现更充分更高质量就业。我校 2023 届毕业生的就业质量较 2022 届有所上升，在专业相关度、就业满意度、就业稳定性方面均呈现上升趋势，表现出毕业生首次工作的工作氛围、工作内容、薪酬福利、职业发展空间等能够达到其就业预期，就业匹配情况较好，同时毕业生初期就业较为稳定，综合说明毕业生较高的就业质量。

表 4-1 就业质量指标变化趋势

就业质量主要指标	2022 届	2023 届
专业相关度（%）	46.97	49.11
就业满意度（%）	81.33	82.26
离职率（%）	45.24	33.42

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

就业对教育教学的反馈

第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



二 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 校友满意度评价

我校 2023 届毕业生对母校的总体满意度为 96.04%。

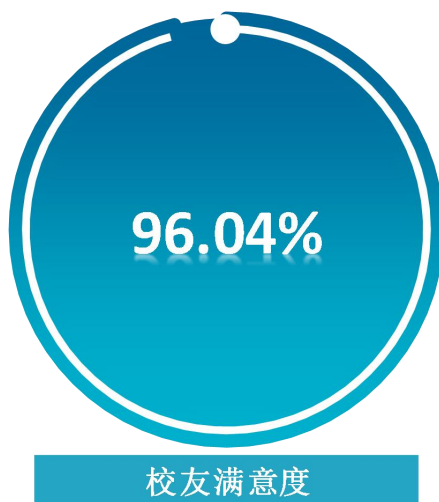


图 5-1 毕业生对母校的满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2023 届毕业生对母校的满意度较高的学院是机械工程学院（98.03%）、商贸与人文学院（97.63%）。

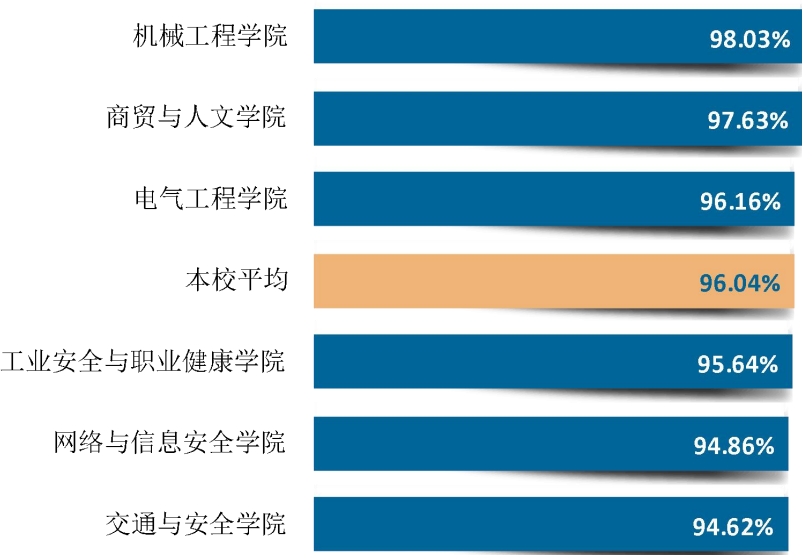


图 5-2 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

我校 2023 届数控技术、室内艺术设计、工程测量技术专业毕业生对母校的满意度均为 100.00%。

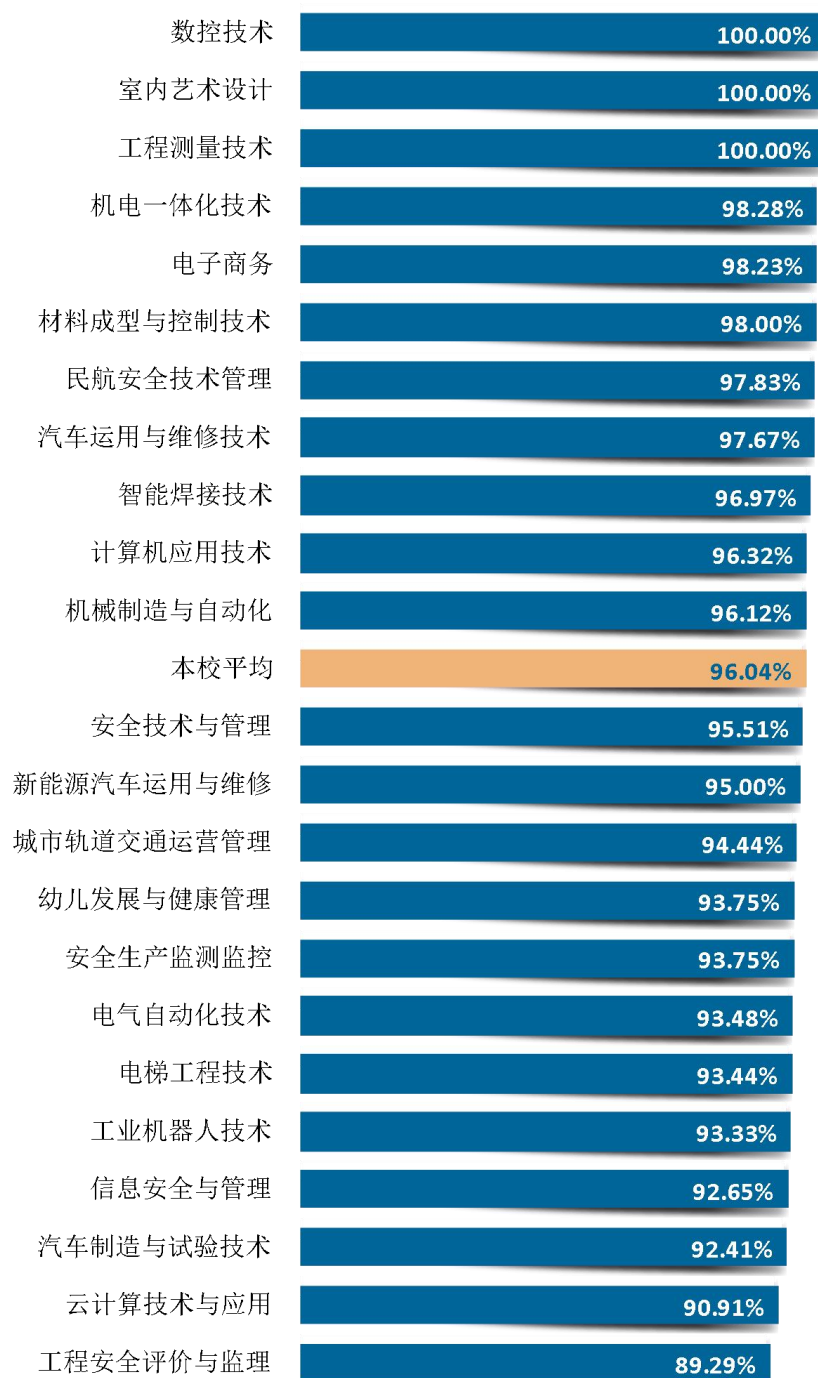


图 5-3 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2023 届毕业生对母校的教学满意度为 96.37%。

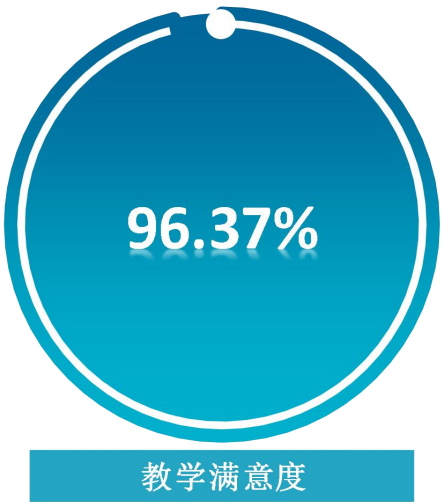


图 5-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2023 届毕业生教学满意度较高的学院是商贸与人文学院（98.58%）。

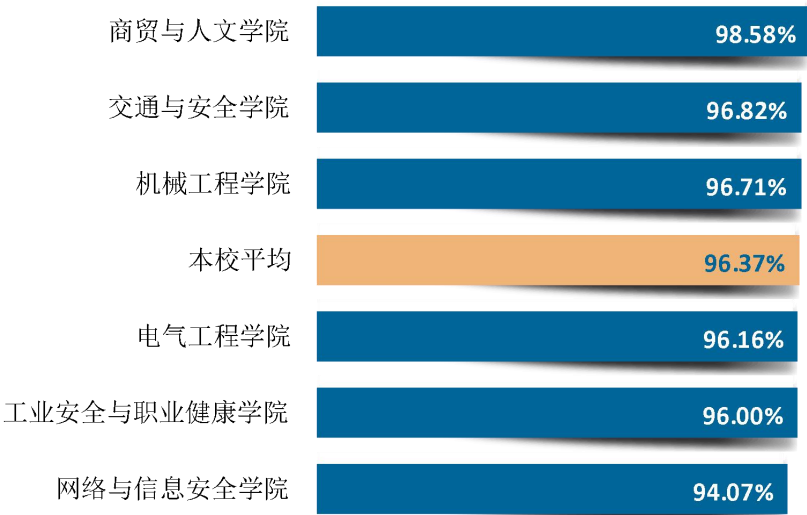


图 5-5 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

我校 2023 届室内艺术设计、汽车运用与维修技术、民航安全技术管理、工程测量技术、材料成型与控制技术专业毕业生的教学满意度均为 100.00%。

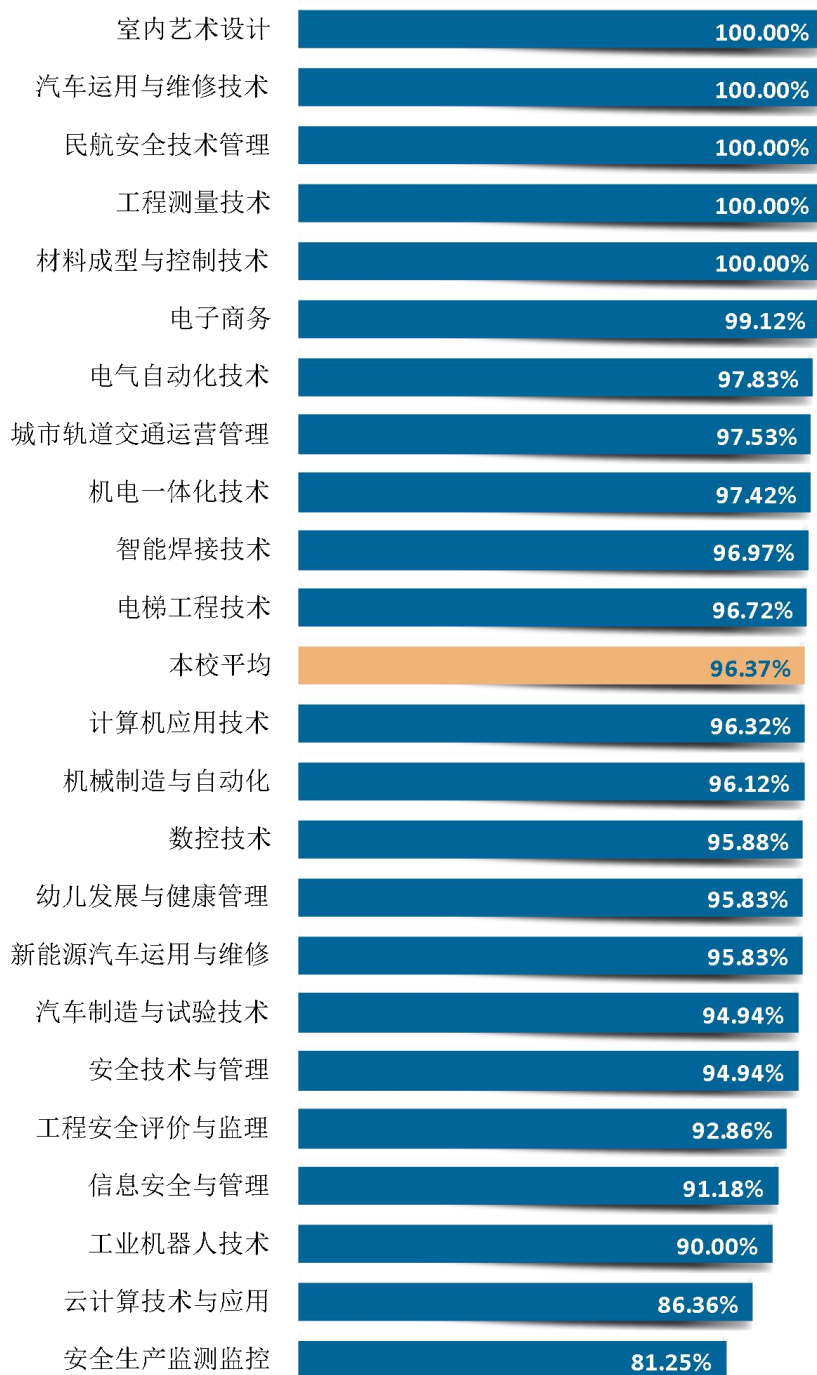


图 5-6 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查数据。

3) 教学改进期待

我校 2023 届毕业生认为教学最需要改进的是“加强教学的实验、实习等环节”（50.36%），其后依次是“加强课堂互动交流”（41.83%）、“及时更新课程内容”（28.78%）等。

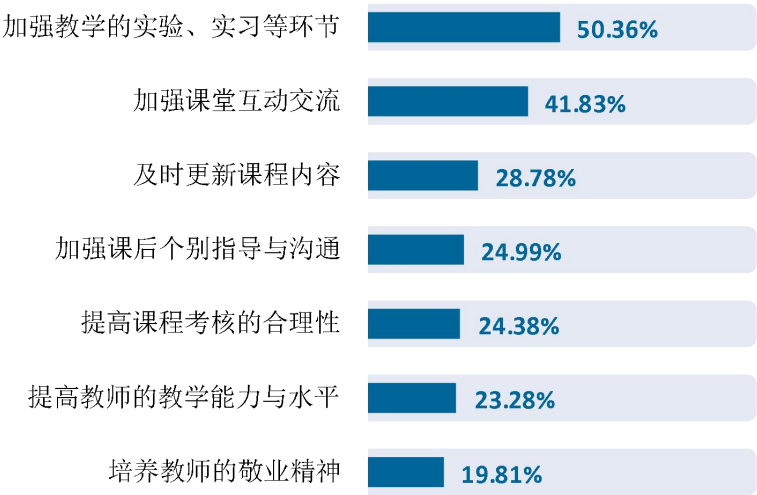


图 5-7 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。



三 工作展望

毕业生就业情况是检验学校人才培养质量的重要方面，学校高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，发挥“招生-培养-就业”联动机制的作用，以社会需求为导向，不断调整和优化专业布局，更新人才培养方案，进而提升人才培养质量，实现招生、培养、就业相互促进。

（一） 推动专业动态调整，培养技能型人才

我校作为华东地区唯一的以安全类专业为特色，技术类专业为主体的职业技术学院，十分注重专业建设。在之后工作中，我校一方面要合理调整专业结构，加强优化课程设置，重视精品课程建设，提升课堂教学吸引力，引导学生提高自身学习积极性；另一方面要强化实践教学环节，推进职业技能训练，重视职业资格培训，深化校企合作，促进模式创新，提高工学结合，推进教育教学改革，共育技能型人才。

（二） 加强校企联动，拓展毕业生就业市场

我校与多家企业、事业单位共建实训基地，深度合作多个专业订单班，为同学们的专业发展和就业提供了强有力的保障；多种升学渠道的建立，铺就了苏安院学子的成长之路。我校将有机联动校地企资源，架起企业与学生沟通的桥梁，通过平台搭建、政策宣讲、就业指导、特色活动举办，召开形式多样的校园双选会，协同各学院举办“小而精”专场招聘会，使企业走进校园了解毕业生的求职需求，多渠道、多举措实现毕业生更高质量更充分就业，服务毕业生精准优质就业。

（三） 完善就业指导体系，推动精准与个性化就业服务

就业服务在推进毕业生实现高质量就业的过程中发挥着重要作用，我校将高度重视并发挥就业指导课程的主阵地作用，把职业生涯规划 and 就业指导课程融入人才培养方案，不断完善基于第二课堂的毕业生就业指导体系。同时我校将持续针对各类学生提供个性化就业指导与咨询服务，通过邀请就业经验丰富的老师、企业专家、校友等群体为毕业生答疑解惑，增强毕业生就业信心，提升毕业生就业能力，并对就业困难毕业生提供一对一重点帮扶，确保就业服务覆盖我校毕业生择业、就业的全过程，推动毕业生实现高质量就业。

用人单位评价



第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



一 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中非常满意的比例为 58.82%。

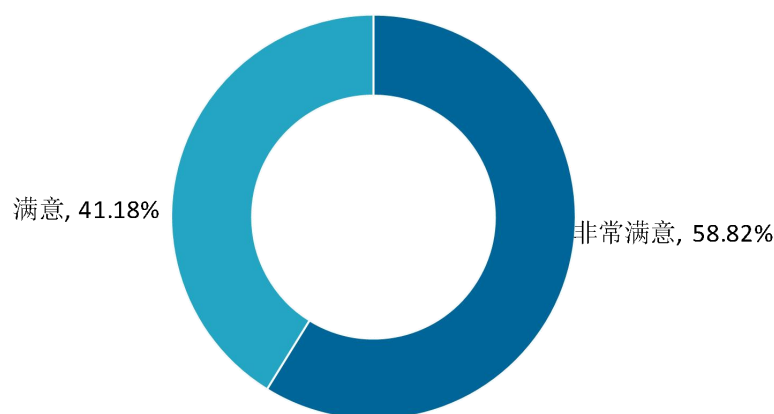


图 6-1 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 用人单位对本校毕业生在应聘时的问题反馈

用人单位反馈我校毕业生在应聘时的主要问题是“对应聘单位及岗位缺乏了解”（49.02%）、“心理过于紧张”（28.43%）。

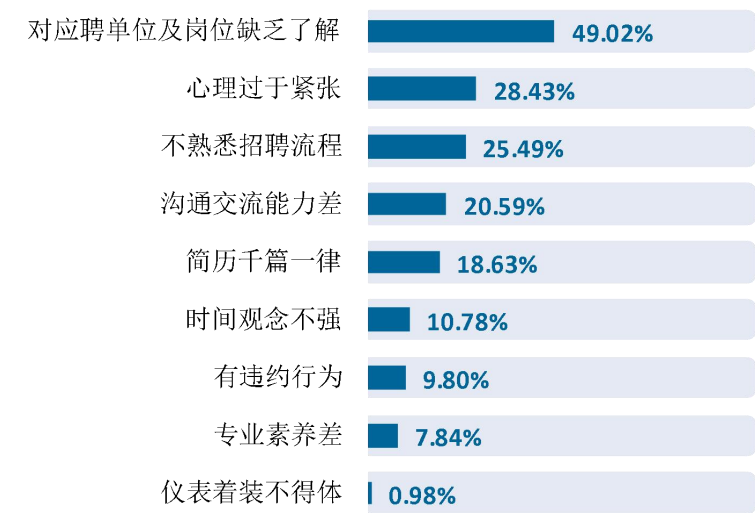


图 6-2 用人单位对本校毕业生在应聘时的问题反馈（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查数据。

3. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。



图 6-3 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：2023 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查数据。

二 能力、素养、知识评价

1. 用人单位对毕业生职业能力的评价

用人单位认为我校毕业生难以满足工作需要的职业能力为“沟通交流能力”（25.49%）。

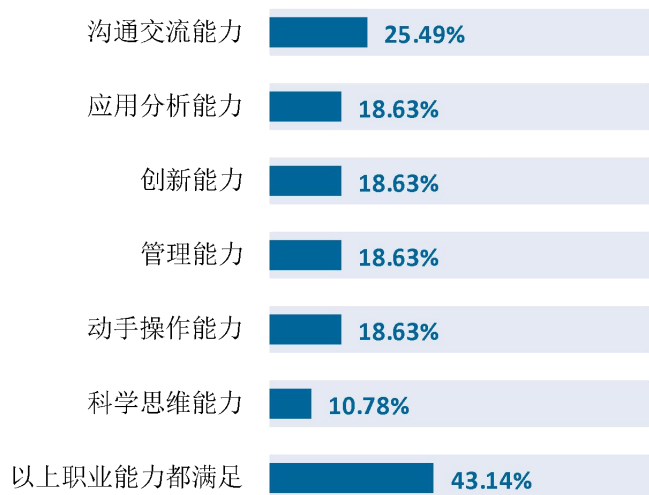


图 6-4 用人单位对毕业生职业能力的评价（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 用人单位对毕业生职业素养的评价

用人单位认为我校毕业生难以满足工作需要的职业素养为“适应环境”（25.49%）、“工作态度”（20.59%）、“自我管理”（16.67%）。

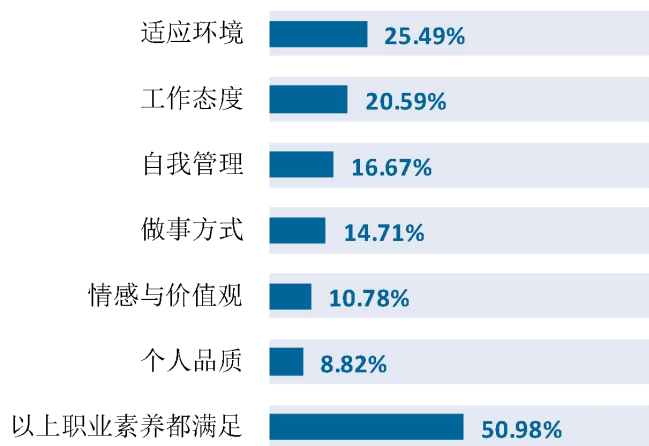


图 6-5 用人单位对毕业生职业素养的评价（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的评价

用人单位认为我校毕业生难以满足工作需要的知识为“跨学科专业知识”（26.47%）、“专业基础知识”（20.59%）、“专业前沿知识”（20.59%）。

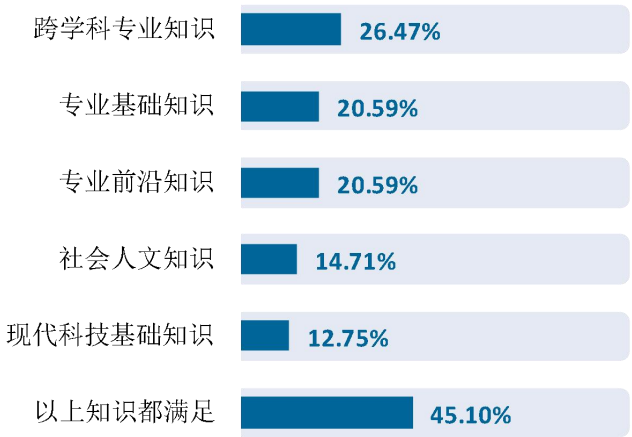


图 6-6 用人单位对毕业生知识水平的评价（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

三 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业工作的总体满意度达到 100.00%。



用人单位对本校就业工作的满意度

图 6-7 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

表 6-1 用人单位对本校各项就业服务的满意度

单位：%

就业工作	非常满意	满意
组织校园招聘活动	70.59	29.41
就业相关手续办理	69.61	30.39
发布招聘信息	69.61	30.39
毕业生的就业指导	67.65	32.35
校企合作情况	66.67	33.33
毕业生的就业推荐	65.69	34.31

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

2. 用人单位对本校人才培养工作的改进建议

用人单位认为我校在人才培养中应该“强化专业实践环节”（54.90%）、“加强校企合作”（47.06%）。

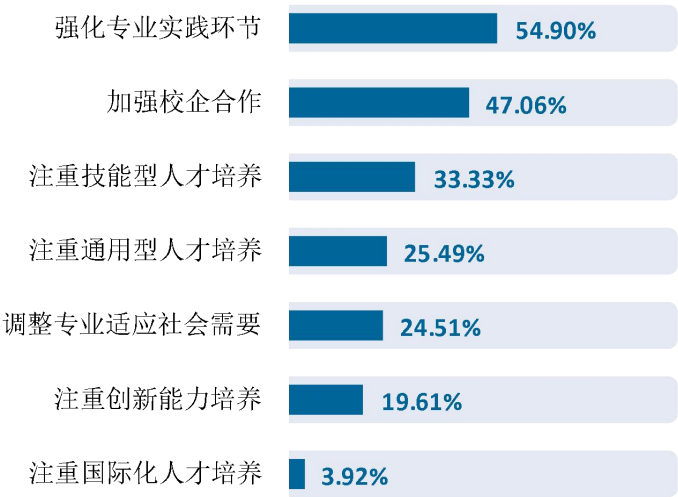


图 6-8 用人单位对本校人才培养工作的改进建议（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

3. 用人单位对本校就业服务工作的改进建议

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校就业服务工作可以进一步“加强招聘信息的校内宣传工作”（53.92%）、“加强毕业生职业规划指导”（39.22%）。

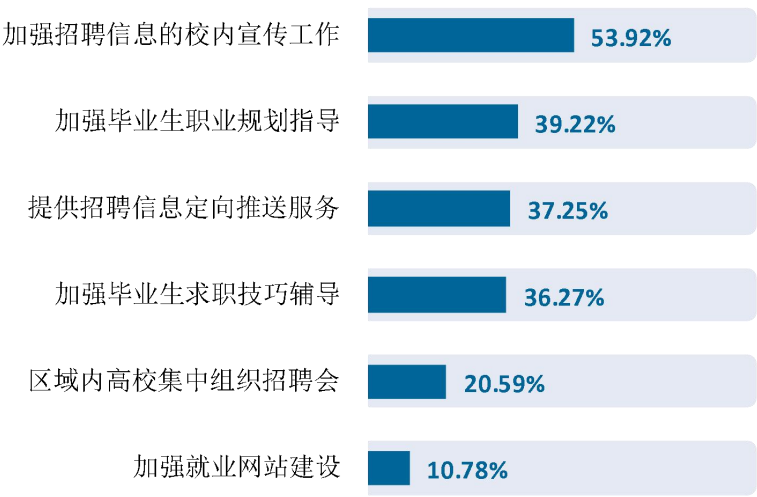


图 6-9 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）

数据来源：2023 年江苏省普通高校毕业生就业调查数据。

江苏安全技术职业学院

