

省级部门整体绩效自我评价表

2025年度								
单位名称	江苏安全技术职业学院							
主要职能	江苏安全技术职业学院是华东地区唯一以培养安全专业人才为主的公办全日制综合性高等职业学校，面向全国招生三年制高职专业。							
机构设置及人员配置	学校建有贾汪和云龙两个校区，占地面积450亩，内设机构包括：学院内设机构33个，党委办公室（院长办公室国际合作与交流处合署）、党委组织部（党委统战部党校合署）、党委宣传部、发展改革办公室、教务处、学生工作处（党委学生工作部人民武装部合署）、人事处（党委教师工作部教师发展中心合署）、财务处、审计与法规处、安全保卫处（党委保卫部合署）、贾汪校区管理办公室、纪委办公室（党委巡察办公室合署）、执纪审查室、工会（关工委办公室退休人员管理办公室妇联合署）、质量管理办公室（高教研究所合署）、团委、工业安全与职业健康学院、智能制造与应急装备学院、汽车与交通安全学院、网络与信息安全学院、商贸与人文学院、马克思主义学院、基础课教学部（体育教学部合署）、招生办公室、产教融合办公室（科技处就业指导服务中心创新创业学院合署）、继续教育学院（培训中心合署）、网络与信息管理中心、图书馆、基本建设处、资产管理办公室（招标采购办公室合署）、后勤服务中心。学校现有教职工562人，其中在编人员414人，在籍学生13569人。							
预算安排及支出情况				全年预算数			实际支出数	
	资金总额			27238.22			28898.35	
	基本支出			25098.32			24991.22	
	项目支出			2139.9			3907.13	
	因公出国出境与校际交流经费			60			15.33	
	资产采购经费			79.9			79.9	
	校区建设及维修改造项目			2000			1048.7	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则		实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	0.8
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否和工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		预算调整率	＝0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。		6.61%	0.7
	支付进度符合率	＝100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。		100.00%	1	
	预算执行率	＝100%	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。		98.87%	1.98	

过程	预算执行	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则： 1. 比率=0%，得满分； 2. 10%≤比率≤0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	4.55%	0.6
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，不得分。	98.05%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1. 比率≤0%，得满分； 2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则： 得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	182.97%	0
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的10%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0	
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	

	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	＝100%	1	在职人员控制率＝（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	75.00%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	＝100%	1	组织建设工作完成率＝（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培训及时完成率	＝100%	1	业务学习与培训及时完成率＝（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
		落实好立德树人根本任务	学生培养活动及成果	心理测试	≥100%	0.4		100.00%	0.4
				心理教育讲座	≥6次	0.3		6.00次	0.3
心理健康活动				≥12次	0.3		13.00次	0.3	
参加市级以上文体活动数				≥4次	0.3		6.00次	0.3	
组织校级大型文体活动				≥8次	0.2		12.00次	0.2	
校规校级、安全知识教育覆盖率				≥100%	0.4		100.00%	0.4	
校风、学风教育覆盖率				≥100%	0.4		100.00%	0.4	
党史、国史知识教育覆盖率				≥100%	0.4		100.00%	0.4	
省级优秀社团数量				≥1个	0.4		0.00个	0	
市级优秀社团数量				≥2个	0.3		0.00个	0	
市级五四红旗团委、团总支				≥2个	0.3		0.00个	0	
省级先进集体				≥1个	0.4		0.00个	0	
内部控制管理建设		贯彻落实中央八项规定精神督查	公务用车，办公用房，公务接待督查	≥2次	0.4		2.00次	0.4	
			校内巡察	巡前培训、巡察动员、巡察进驻及实施、巡察整改	≥1项	0.4		2.00项	0.4
			深化日常监督	开展作风建设专项、重点领域专项治理、节假日明察暗访	≥4项	0.4		5.00项	0.4
			推进全面从严治党	制定责任清单、召开纪检监察会议	≥4项	0.4		4.00项	0.4
			强化政治监督	制定纪委工作要点及清单、开展党风廉政建设责任制考核	≥2项	0.3		2.00项	0.3
			廉政教育	重点领域监督	≥3次	0.4		5.00次	0.4
					“七一”表彰	≥1次	0.4		1.00次

履职	党建引领内涵提升	党建活动	“七一”走访慰问	≥1次	0.4		0.00次	0
			“书记项目”	≥43次	0.4		50.00次	0.4
			“四强”支部建设	≥36次	0.4		36.00次	0.4
			省级样板支部培育建设	≥1次	0.4		1.00次	0.4
			省级标杆院系培育建设	≥1次	0.4		1.00次	0.4
			省级双带头人教师党支部书记强国行项目	≥1次	0.2		1.00次	0.2
	党委履行统战工作主体责任	宣传教育	民主党派工作：教育培训、学习交流、考察调研	≥1次	0.4		1.00次	0.4
			党外知识分子工作：教育培训、学习交流、考察调研	≥1次	0.4		1.00次	0.4
			民族宗教工作：宣传教育	≥1次	0.4		1.00次	0.4
			统一战线同心教育实践基地建设	≥1次	0.4		1.00次	0.4
	党校培训	干部教育、发展党员培训、师生党员培训	干部培训	≥1次	0.4		1.00次	0.4
			党务工作者培训	≥1次	0.4		2.00次	0.4
			发展党员培训	≥2次	0.4		2.00次	0.4
			师生党员基本培训	≥2次	0.4		2.00次	0.4
	质量工程项目	课程建设	在线课程建设	≥20个	0.4		20.00个	0.4
			教学资源库建设	专业教学资源库	≥5个	0.4		5.00个
			教材建设	校级教材立项并出版	≥10个	0.3		13.00个
		职业能力大赛	技能大赛省赛一等奖	≥2个	0.4		6.00个	0.4
			技能大赛省赛二等奖	≥6个	0.4		8.00个	0.4
			技能大赛省赛三等奖	≥10个	0.3		14.00个	0.3
			教学能力大赛省赛一等奖	≥1个	0.4		1.00个	0.4
			教学能力大赛省赛二等奖	≥2个	0.4		0.00个	0
			教学能力大赛省赛三等奖	≥3个	0.3		3.00个	0.3
		教学研究	教改项目	≥3个	0.3		3.00个	0.3
			教改课题	≥4个	0.3		5.00个	0.3
			思政专项	≥5个	0.2		58.00个	0.2
	对外宣传提升学院影响力	对外宣传	外宣报道	≥60篇	0.3		210.00篇	0.3
			校歌	≥1首	0.3		1.00首	0.3
			校园网新闻发布	≥100篇	0.3		218.00篇	0.3
			新版校园网	≥1个	0.3		1.00个	0.3
			校外媒体合作	≥2家	0.3		5.00家	0.3
	科技服务工作	四技服务	横向课题到账经费	≥50万	0.3		105.94万	0.3
			专利转化率	≥10%	0.3		50.00%	0.3
	推进校企深度合作	校企合作	与徐州本地区企业合作，推荐就业学生数	≥400人	0.4		520.00人	0.4
			与省内外企业合作，推荐本地区就业学生数	≥150人	0.3		220.00人	0.3
			初次去向落实率	≥85%	0.4		90.98%	0.4

	就业	毕业去向落实率	年终去向落实率	≥92%	0.4		95.66%	0.4
	创新创业成效	孵化本校创业项目	孵化在校生创业项目注册公司	≥1个	0.3		2.00个	0.3
			发掘校友优秀企业	≥1个	0.3		2.00个	0.3
		与企业联合培育	与“高新技术企业”联合培育项目	≥1个	0.3		1.00个	0.3
			与“科技型中小企业”联合培育参赛项目	≥1个	0.4		1.00个	0.4
		参加比赛	“挑战杯”创业计划竞赛培育参赛项目	≥3个	0.4		4.00个	0.4
			中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛培育参赛项目	≥6个	0.4		9.00个	0.4
	思政课教师教学科研水平提升	徐州市大中小学思政课一体化实践基地	2025年徐州市大中小学思政课教师培训会	≥80人	0.4		90.00人	0.4
		社科项目团队建设	2025年社科研究团队	≥30人	0.3		32.00人	0.3
		教学大赛	教育厅、教指委教学比赛	≥12人	0.4		12.00人	0.4
		微课大赛	省赛、市赛、校赛	≥14人	0.3		15.00人	0.3
		教师培训	《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》等课程培训	≥20人	0.3		20.00人	0.3
	立德树人	“大思政课”课程群建设	课程指导	≥15人	0.3		15.00人	0.3
		学生比赛	大学生讲思政课、“我心中的思政课”微电影	≥50人	0.4		55.00人	0.4
		校级名师工作室建设	申报各级各类课题和项目	≥7人	0.3		10.00人	0.3
	服务地方	理论宣讲	校内外宣讲	≥32人	0.4		40.00人	0.4
	落实学院招生任务	招生	全日制招生新生（以省厅审批计划为准）	≥4800人	0.5		4600.00人	0.48
	教师队伍建设提升	师资建设	高层次人才引进	≥12人	0.5		6.00人	0.25
			新教师招聘	≥20人	0.3		29.00人	0.3
			出国培训	≥4人	0.2		4.00人	0.2
			省青蓝工程优秀培养	≥2人	0.4		2.00人	0.4
			职称评审	≥1场次	0.3		1.00场次	0.3
			教职工培训	≥80人	0.3		300.00人	0.3
	各类培训	社会培训	开展培训类别	≥12个	0.3		36.00个	0.3
			开展培训班	≥230班次	0.3		130.00班次	0.17
	科研项目与考核评价	课题管理	省级课题申报	≥5个	0.4		8.00个	0.4
			市级课题申报	≥40个	0.3		65.00个	0.3
		校刊编辑	校刊编辑	≥2期	0.3		2.00期	0.3
		教学质量考核	教学质量考核	≥2次	0.4		2.00次	0.4
	专业建设	专业群申报	省级高水平专业群	≥1个	0.4		2.00个	0.4
效益指标	经济效益		学院经营创收	≥500万元	8		835.16万元	8
	社会效益	提升职业教育社会认可度	提高	5			达成预期目标	4
		提升教学办学质量，培养高技能人才	提高	5			达成预期目标	4
	生态效益		通过人才培养，提升地区企业绿色发展能力	提升	5		达成预期目标	4
	可持续影响		为推动学校可持续发展营造良好舆论氛围	提高	5		达成预期目标	4.5

